

Medemenselijkheid
Daar kun je voor kiezen

Teken ook:



Jaarverslag 2025

**Blijven staan
Samen staan**



Inhoudsopgave

- 5 2025: Het jaar waarin medemenselijkheid politiek werd
- 6 Wie we zijn
- 8 Gemeenschap: uitwisselen en verbinden
- 12 Leren en vernieuwen
- 18 Samen onze stem oefenen
- 22 Nieuwe wegen zoeken in een veranderende samenleving
- 24 Verankeren en verduurzamen
- 29 Samen staan
- 30 Financieel overzicht

Wie we zijn

In een samenleving die steeds meer mensen buitensluit, vormen de inloophuizen en straatpastoraten door heel Nederland hoopvolle gemeenschappen die oefenen in nabijheid, gelijkwaardigheid en kritische betrokkenheid. Netwerk DAK verbindt deze gemeenschappen en zet zich in voor een netwerk dat vanuit de praktijk leert en vernieuwt, de gezamenlijke stem laat horen en een hoopvolle tegenkracht is. Samen bouwen we aan een samenleving waarin ieder mens telt.

Het netwerk bestaat uit 147 lokale plekken in 67 steden. Samen hebben zij meer dan 45.000 bezoekers in beeld. Dat doen zij met bijna 9000 vrijwilligers en 450 beroepskrachten.

Nieuw in het netwerk Oog in Oog Eindhoven

Stichting Oog in Oog zet zich in voor mensen in een kwetsbare positie in de stad Eindhoven. Door persoonlijke aandacht, nabijheid en ontmoeting biedt de straatpastor ruimte aan hun verhaal. Vanuit deze betrokkenheid helpt Stichting Oog in Oog om hun stem hoorbaar te maken bij hulpverleners, netwerkpartners en de gemeente.

Nieuw in het netwerk Open Arms

Stichting Open Arms in Rotterdam zet zich in voor buurtbewoners via ontmoeting en praktische hulp. Vanuit een sterke verankering in de wijk creëert de organisatie plekken waar mensen zich welkom, gezien en gewaardeerd voelen. Ze hebben onder andere een inloopcafé, maaltijden, taallessen, een kringloopwinkel en uitdeelpunt van de voedselbank.



Gemeenschap: uitwisselen en verbinden

Netwerkontwikkeling begint bij ontmoeting. Bij het ervaren dat je niet alleen staat. Deel zijn van dit netwerk is deel zijn van een bredere gemeenschap van mensen en organisaties die met vergelijkbare vragen werken. Juist in een werkveld waarin mensen lokaal veel dragen, is die onderlinge verbondenheid een voorwaarde: om vol te houden, te leren en samen sterker te staan.

In 2025 investeerde Netwerk DAK daarom op verschillende manieren in gemeenschapsvorming. Via intervisie, onze landelijke netwerkdag, kennismakingsbijeenkomsten, werkbezoeken, online uitwisseling en internationale ontmoeting bouwden we aan onderlinge saamhorigheid.

Ondersteunen en verbinden

De projectleider Netwerkontwikkeling vervulde een actieve helpdeskfunctie binnen het netwerk. Zij bezocht locaties, dacht mee bij uiteenlopende vraagstukken en bracht mensen met elkaar in verbinding, onder meer rond HR, veiligheid, vrijwilligersbeleid en fondsenwerving. Onder andere:

- Na de leerroute Veiligheid begeleidden we deelnemers die een aantal inzichten wilden vertalen naar hun dagelijkse praktijk. Omdat meerdere deelnemers vragen stelden over het meenemen van vrijwilligers, teamontwikkeling en kennisoverdracht, brachten wij hen met elkaar in contact.
- Een voorzitter benaderde ons met de vraag: hoe willen we verder, voor wie willen we er zijn? We zijn in gesprek gegaan, hebben hen in contact gebracht met andere organisaties uit het veld en hen gewezen op o.a. onze bijeenkomst over vrijwilligersbeleid.

Mensen welkom heten

In 2025 startten we met kennismakingsbijeenkomsten: twee keer voor nieuwe straatpastores en één keer voor coördinatoren.



Samen leren en reflecteren

In 2025 waren er zeven intervisiegroepen actief binnen ons netwerk. Daarnaast organiseerden drie organisaties intervisie voor hun eigen team. In deze groepen komen professionals enkele keren per jaar samen om ervaringen uit hun werk te delen, vragen te bespreken en van elkaar te leren. De bijeenkomsten worden begeleid door een ervaren supervisor.

Intervisie biedt ruimte om stil te staan bij de vragen en uitdagingen die het werk met zich meebrengt. Een van de deelnemers verwoordt: *'Ik neem even afstand van mijn werk. Daardoor kan ik beter kijken.'*

Netwerk van straatpastores (LOND)

De straatpastores zijn als aparte groep georganiseerd binnen het netwerk. In 2025 ontmoetten zij elkaar regelmatig met het oog op verder vakontwikkeling. Er was een werkdag in Den Haag en in september een tweedaagse met 22 straatpastores over de toekomst van het straatpastoraat, samen met hoogleraar diaconaat Thijs Tromp. We bespreken actuele vragen als:

- Hoe verhoudt het straatpastoraat zich tot het sociale domein en andere partners?
- Hoe geven we woorden aan de eigenheid van dit werk?





Landelijke netwerkdag

Op de landelijke netwerkdag kwamen 170 mensen van zestig organisaties samen rond het thema Verhalen die verbinden. We luisterden niet alleen naar de verhalen van anderen, maar ook naar ons eigen verhaal. Wat dragen wij? Wat zien wij? Wat hebben wij te zeggen?

Er waren zestien workshops vanuit leergemeenschappen en samenwerkingspartners. De dag liet zien hoe breed en rijk het netwerk is. Mensen ontmoetten collega's uit andere steden, herkenden elkaars vragen en deelden ervaringen uit de praktijk.

Een coördinator deelt: "Ik voel nu echt: ik dacht dat ik alleen werkte, maar ik heb een netwerk vol collega's. Dat vind ik zo'n steun."

Over grenzen heen leren

Een delegatie van zeven mensen uit ons netwerk nam deel aan de conferentie *Working with people in diversity. Christian engagement in a polarising context* in Antwerpen. Met deelnemers uit verschillende Europese landen werd gezocht naar hoopvolle antwoorden op toenemende tegenstellingen in de samenleving. Niet spreken vanuit afstandelijke expertise, maar vanuit kwetsbaarheid: dat was het uitgangspunt.

De conferentie bevestigde de gedeelde urgentie om krachten te bundelen, ook in Europees verband.

Binnen het netwerk organiseerden we een online bijeenkomst rond het thema *Ruimte voor diversiteit*. Wat betekent het als je als organisatie inclusiever wilt werken? Hoe word je een afspiegeling van de bezoekers en vrijwilligers in je huis? Praktijkwerkers met verschillende culturele en religieuze achtergronden deelden hun ervaringen. De gezamenlijke conclusie: inclusie gaat niet alleen over representatie, maar over een werkomgeving waarin iedereen zich echt gezien en gewaardeerd voelt.

We denken met dankbaarheid terug aan Esra Altmis, die aan beide activiteiten deelnam. Zij is inmiddels overleden; haar betrokkenheid en waardevolle bijdrage blijven ons bij.



Het meest verrassende was de werkvorm van de conferentie. Zonder experts of voorbeeldprojecten deelden we waar we in onze eigen praktijk tegenaan lopen en onze persoonlijke relatie tot het thema. Dat was best spannend. We spraken vanuit een kwetsbare houding, in plaats vanuit: wij doen het op deze manier. Dat leverde veel op."

Jeroen van Slooten (coördinator Oase Oosterbeek), deed namens het netwerk mee aan de conferentie in Antwerpen

Leren en vernieuwen

Leren in ons netwerk begint bij de praktijk. Het begint bij wat mensen meemaken, bij situaties die raken of schuren: in de huiskamer, op straat of in het samenwerken met vrijwilligers, bezoekers, bestuurders en samenwerkingspartners.

In 2025 kreeg die lerende beweging verder vorm via opleidingen, leergemeenschappen en gezamenlijke onderzoeken. We ontwikkelen geen kant-en-klare antwoorden, maar onderzoeken samen wat menswaardig werken vandaag vraagt.

Eerst stilstaan: basiscursus relationeel werk

In 2025 volgden twaalf deelnemers uit acht organisaties de basiscursus Relationeel werk. Tijdens negen trainingsdagen oefenden zij met de basishouding en vaardigheden van present en relationeel werken.

In een wereld waarin hulp vaak gelijkstaat aan 'oplossen', leer je in relationeel werk om eerst stil te staan, waar te nemen en werkelijk contact te maken.

We zien dat nieuwe mensen in het netwerk steeds vaker verschillende achtergronden hebben. Dat maakt scholing in de basisprincipes van relationeel en present werken belangrijker. De basiscursus biedt ruimte om ervaringen te delen, samen taal te ontwikkelen en te oefenen met wat dit werk vraagt.



Leergemeenschappen: lerend vernieuwen

Maatschappelijke druk werkt steeds sterker door in lokale gemeenschappen. Rondom vier thema's reflecteren we daarop:

- draagkracht en zelfzorg
- veiligheid en begrenzing
- bestuur en verantwoordelijkheid, en
- positionering en zichtbaarheid

Rond deze thema's kwamen leergemeenschappen samen: groepen van mensen uit lokale organisaties die praktijkvragen en dilemma's met elkaar onderzochten. Vanuit een benadering van lerend vernieuwen werd ruimte gemaakt voor gezamenlijke reflectie, het delen van ervaringen en het verkennen van nieuwe werkwijzen.



Leergemeenschap Veiligheid

Welkom blijven zonder grenzeloos te worden

Inloophuizen, buurt- en straatpastoraten willen gastvrije plekken zijn voor mensen die nergens anders terecht kunnen. Tegelijk krijgen lokale organisaties vaker te maken met ongewenst gedrag, onbegrip, frustratie en agressie. Hoe blijf je als team veilig en veerkrachtig, zonder de deur te sluiten voor wie het nodig heeft?

Wat echt duidelijk is: veiligheid is een continue gezamenlijke oefening; het vraagt reflectie en toepassing in concrete situaties. Zoals een deelnemer zei: "Veiligheid begint bij vertrouwen in elkaar. Dat je weet: ik sta er niet alleen voor."

Aan de slag

In de leergemeenschap Veiligheid onderzochten zestien organisaties hoe relationeel werken en veiligheid samen kunnen gaan. Het meerjarige onderzoek binnen deze leergemeenschap werd in 2025 afgerond en gepresenteerd. De training Omgaan met ongewenst gedrag en de-escalatie in het present werken bleek in een duidelijke behoefte te voorzien. Twee nieuwe groepen startten met de driedaagse training: Veertien deelnemers uit acht organisaties.

Aan de slag

In 2025 startten twee nieuwe groepen met een leerroute van vijf avonden, waarin zij oefenden met present besturen als plek om samen te leren en dilemma's te delen. In oktober kwamen 22 bestuurders van zestien organisaties samen in de Jessehof in Delft voor de werkdag Present Besturen.

Leergemeenschap
Present besturen

Betrokken én rolzuiver

De rol van besturen van inloophuizen, buurtpastoraten en straatpastoraten is cruciaal. Dat kwam in meerdere onderzoeken en leergemeenschappen terug. Bestuursleden kunnen het werk een enorme impuls geven door ruimte te scheppen, betrokken te zijn en oog te hebben voor de inbreng van iedereen in de gemeenschap. Besturen in dit werkveld vraagt voortdurend om balans: tussen betrokkenheid en afstand, ruimte geven en verantwoordelijkheid dragen.

Leergemeenschap zelfzorg

Het vuurtje brandend houden

Zorgen voor jezelf is meer dan een persoonlijke verantwoordelijkheid. Ook organisatiecultuur, rolverdeling, begrenzing en mandaat spelen hierin een belangrijke rol. Juist in een werkveld waarin veel van mensen wordt gevraagd, zijn draagkracht, de inrichting van de organisatie en het bewaken van de eigenheid van het werk nauw met elkaar verbonden. De inzichten uit dit spoor worden vertaald naar trainingen, intervisie en het aanbod voor bestuurders.

Aan de slag

De leergemeenschap Zelfzorg kende in 2025 een afronding van het bijbehorende onderzoek. Een nieuwe groep volgde vier dagen een supervisorische training Het vuurtje brandend houden, waarbij de supervisorische training zelf de onderzoeksaanpak was.

Leergemeenschap Positioneren

Samen zichtbaar worden

In het leernetwerk Positioneren nemen mensen uit twaalf organisaties die in een directierol zitten deel. Naast onderlinge uitwisseling organiseerden we vijf gezamenlijke werkdagen, telkens bij een andere deelnemende organisatie. Er werd verder gewerkt aan zichtbaarheid, gezamenlijke taal, campagne-identiteit en tone of voice. Tegelijk ontstond steeds meer behoefte aan onderlinge intervisie en uitwisseling tussen mensen in een directierol.

Aan de slag

In de loop van 2025 groeide bovendien de behoefte om niet alleen samen te leren, maar ook samen te handelen. Vooral rond campagnes, het werken aan onze zichtbaarheid en het oefenen van onze gezamenlijke stem, trokken we in dit leernetwerk ook samen op.

Samen onze stem oefenen

In 2025 werd de noodzaak om als netwerk gezamenlijk zichtbaar en hoorbaar te zijn urgenter. Lokale organisaties zien dagelijks wat er gebeurt wanneer mensen buiten beeld raken, voorzieningen verdwijnen of menswaardigheid onder druk komt te staan. Soms vraagt de praktijk dat we samen gaan staan. Zeker wanneer de humanitaire ondergrens in het geding is. In 2025 oefenden we die gezamenlijke stem op verschillende manieren: lokaal, in coalities en via eigen acties en campagnes.

De gezamenlijke stem van Netwerk DAK begint niet in beleidsstukken of campagnes. Zij begint in lokale huiskamers, op straat, aan tafels waar mensen elkaar ontmoeten of bij spreekuren waar ze binnen lopen. Netwerk DAK trok in 2025 landelijk op met partners. We zijn lid van de landelijke Armoedecoalitie en kernpartner binnen de coalitie Dakloosheid Voorbij.

Lokale belangenbehartiging: van signaal naar beleid

Vanaf juni 2025 is extra ingezet op het versterken van lokale belangenbehartiging. Met ondersteuning van Cordaid werd voor acht uur per week een projectleider lokale lobby en belangenbehartiging actief in het netwerk: Nathalie van der Schagen. Lokaal is veel invloed mogelijk. Daar komen praktijkkennis, ervaringskennis en politieke besluitvorming direct samen. Tegelijk is het voor werkers in de praktijk vaak moeilijk om signalen om te zetten in beleidsbeïnvloeding en ontbreekt de kennis en expertise.

In 2025 is begonnen met coaching en ondersteuning van zes lokale organisaties, het verzorgen van een workshop en kennissessie op de netwerkdag en het ontwikkelen van een routekaart voor lokale belangenbehartiging.

Charissa, straatpastor in Lelystad, was begin dit jaar op de radio van Omroep Flevoland te horen: "Samen met Nathalie keek ik hoe ik mijn boodschap en toon kon versterken. Haar advies was om dicht bij mezelf te blijven. Niet polariserend zeggen: 'Dit moet de gemeente doen', maar spreken vanuit mijn eigen ervaring: 'Ik zie dat dit gebeurt.' Dat nodigt veel meer uit. Die manier van spreken past volgens mij echt bij het dna van inloophuizen en straatpastores."



Medemenselijkheid is nooit strafbaar

Afgelopen zomer waren we geschokt toen de Tweede Kamer instemde met de strafbaarstelling van ongedocumenteerd verblijf en hulp aan ongedocumenteerden. Vanuit ons netwerk werd de brandbrief Medemenselijkheid is nooit strafbaar geschreven.

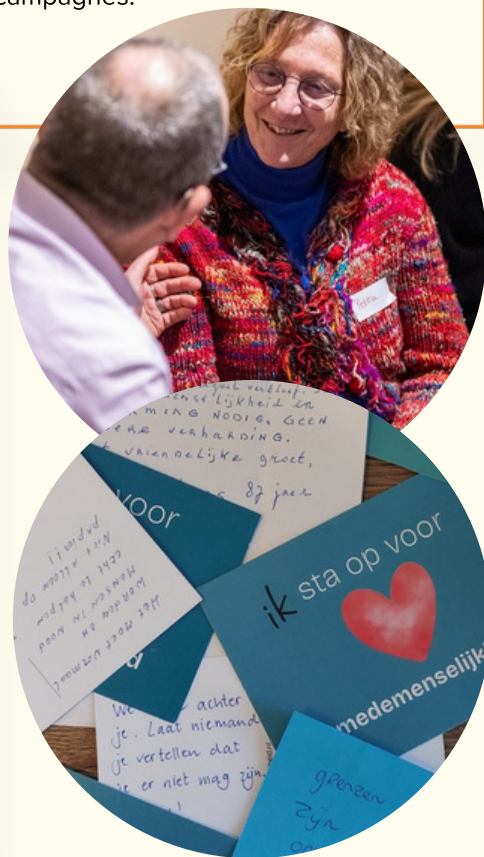
Binnen korte tijd kwam een brede beweging op gang. De brief werd door meer dan 25.000 mensen en organisaties ondertekend. Een krachtig signaal dat we samen staan voor medemenselijkheid en dat mens-zijn nooit strafbaar mag worden.

Maar we zijn er nog niet. Als netwerk trekken we samen én in bredere verbinding verder op. Dat doen we via acties, coalities en de voorbereiding van nieuwe vervolgcampagnes.

Naar een beweging voor medemenselijkheid

In het verlengde van de campagnes groeide in 2025 het verlangen om niet alleen via losse acties zichtbaar te zijn, maar samen te bouwen aan een bredere beweging voor medemenselijkheid. Binnen het netwerk onderzochten we ook welke toon daarbij past. Niet alleen aanklagend, maar ook hoopvol, verbindend en soms ontregelend.

In het leernetwerk Positioneren ontstond daarbij het beeld van de nar: iemand die zichtbaar maakt wat uit beeld raakt, met lichtheid, scherpte en menselijkheid.



Campagnes

In 2025 organiseerden we samen met partners verschillende acties en campagnes rond menswaardigheid, bestaanszekerheid en het recht op opvang.

Tijdens Huiskamer zonder Dak ontstonden in verschillende steden ontmoetingsplekken rond Wereld Dakloze Mensen Dag. Vanuit ons netwerk sloten onder meer organisaties uit Hoorn, Groningen, Eindhoven, Dordrecht, Haarlem en Utrecht aan.

De campagne Plaats Genoeg vroeg aandacht voor het recht op bed, bad en brood voor mensen zonder verblijfsvergunning. Bijna 2.500 handgeschreven kaarten werden februari 2025 aangeboden aan de Tweede Kamer.

Aan het eind van het jaar startte samen met Pauluskerk en Dakloosheid Voorbij de campagne Geen mens slaapt op straat, gebaseerd op signalen en ervaringen uit het hele netwerk. We onderzochten per gemeente hoe de winterkouderegeling en winteropvang zijn geregeld. Het rapport werd richting de gemeenteraadsverkiezingen 2026 gepubliceerd. Daarmee ontstaat een stevige basis om lokaal en landelijk het gesprek te voeren: geen mens slaapt op straat.

Nieuwe wegen zoeken in een veranderende samenleving

In 2025 werkten we verder aan een kennis- en onderzoeksagenda voor het werkveld. Dat is nodig, omdat veel vragen uit lokale organisaties geen losse incidenten zijn. Ze laten zien waar het systeem tegen grenzen loopt: bij veiligheid, gemeenschap en begrenzing, bestuurlijke draagkracht, zichtbaarheid en de verhouding tot gemeenten en andere partners. Daarom bouwt Netwerk DAK aan een kennis- en onderzoeksagenda: om praktijkervaring te verbinden met onderzoek, beleid en nieuwe vormen van samenwerking.

Het werk in inloophuizen, buurtpastoraat en straatpastoraat staat onder druk. Organisaties raken overvraagd. Maatschappelijke ontwikkelingen doen een groter beroep op gemeenschappen. Dan is het niet genoeg om per thema ondersteuning te bieden. We moeten ook beter begrijpen wat er onderliggend speelt en welke vernieuwing nodig is.

De toekomst van het werkveld vraagt om nieuwe relaties met gemeenten, kerken, fondsen, opleidingen en onderzoekers.

Bouwstenen voor gemeenschapsversterking

“In 2025 leverden de leergemeenschappen en onderzoeken waardevolle inzichten op die als bouwstenen kunnen worden gebruikt voor de verdere ontwikkeling van het werkveld. Deze inzichten zijn gebruikt om leerroutes, trainingen, intervisie en materiaal voor de kennisbank verder aan te scherpen.

De eerste kwalitatieve impactmetingen lieten daarnaast zien dat de

leergemeenschappen niet alleen bijdragen aan kennisontwikkeling, maar ook aan gemeenschapsvorming. Deelnemers ervaren erkenning voor de complexiteit van hun werk, voelen zich sterker verbonden en gesteund, ontwikkelen meer taal, bewustzijn en handelingsruimte en groeien in hun rol en positie.

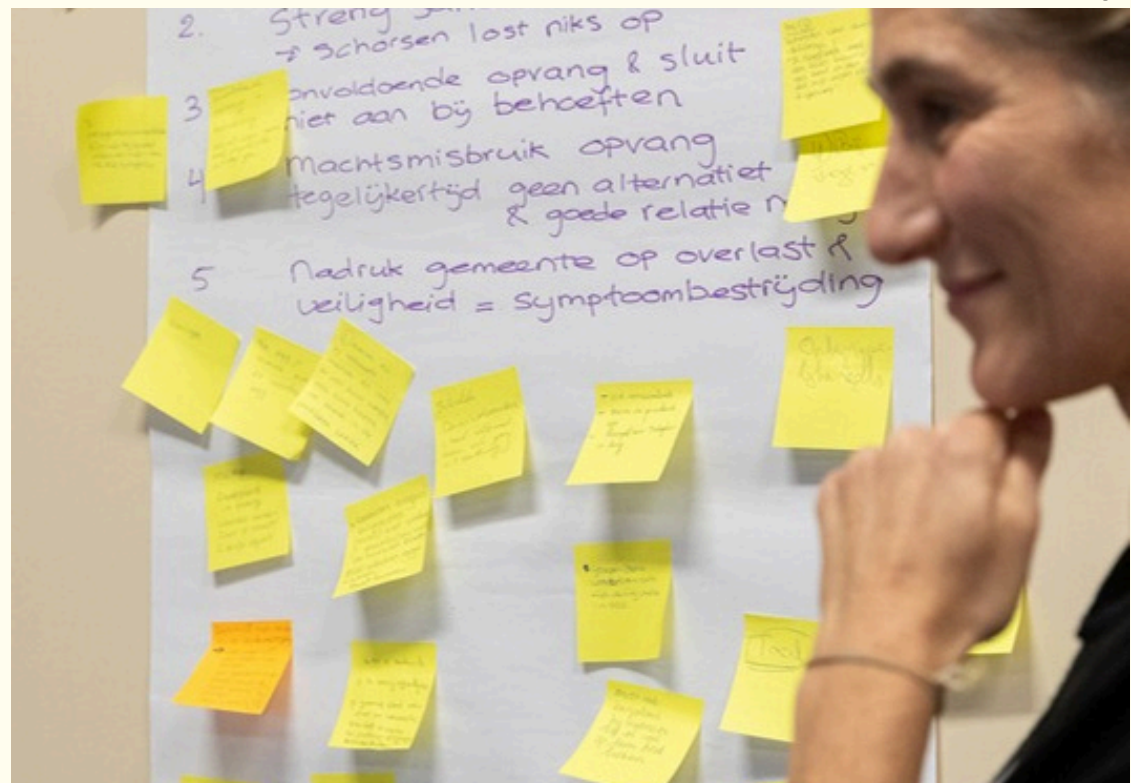
Aandacht voor het bredere ecosysteem

Samen met prof. dr. Thijs Tromp is verder gewerkt aan de contouren van een kennis- en onderzoeksagenda. Daarin komen vragen samen rond positionering en identiteit, de verhouding tussen kerk, diaconaat en overheid, signaleren en agenderen, deskundigheidsbevordering, veiligheid, duurzaamheid van organisaties en financiering.

Wat zichtbaar wordt: de toekomst van dit werkveld hangt niet alleen af van afzonderlijke organisaties.

Het vraagt ook om nieuwe relaties met gemeenten, kerken, fondsen, opleidingen, onderzoekers en andere maatschappelijke partners.

In de Theory of Change van Netwerk DAK is daarom expliciet aandacht voor lokale organisaties als maatschappelijke kennispartners, voor financieringsrelaties die onafhankelijkheid en duurzaamheid versterken en voor samenwerking met kennis- en opleidingsinstituten.





Klaar voor de Toekomst: ruimte voor verduurzaming

Eind 2025 ronden we vanuit Netwerk DAK samen met andere maatschappelijke organisaties het programma Klaar voor de Toekomst van het Oranje Fonds af. Twee jaar lang bouwden we met een groep zeer verschillende maatschappelijke organisaties én fondsen aan een gezamenlijke basis.

Voor Netwerk DAK stond dit traject in het teken van verduurzaming: aandacht voor de interne organisatie, de financiële inrichting en de lerende infrastructuur versterken. Concreet hebben we onder andere gewerkt aan de implementatie van een nieuw administratie- en CRM-systeem, een monitoringsysteem, aanscherping van organisatiestructuur en governance.

Vooruitblik: steviger verankeren wat is opgebouwd

De afgelopen drie jaar stonden in het teken van netwerkontwikkeling: open, zoekend en ontwikkelend. Er is gebouwd aan ontmoeting in het netwerk, leergemeenschappen, opleidingsstructuren, campagnes, onderzoek en een stevigere basis voor de eigen organisatie.

2025 markeert daarmee een overgang naar een volgende fase. De komende periode vraagt niet om een heel nieuwe richting, maar om het steviger verankeren van wat is opgebouwd.

De komende fase staat in het teken van verankering: van ontmoeting en participatie in het netwerk, van leer- en opleidingsstructuren, van communicatie en gezamenlijke stem, en van de kennisagenda en relaties met fondsen, kerken, overheden en kennispartners.

De opgave blijft: blijven staan, samen staan.

Voor mensen die dagelijks nabij zijn op plekken waar menswaardigheid onder druk staat. Voor lokale gemeenschappen die dragen wat vaak onzichtbaar blijft. En voor een samenleving waarin ieder mens gezien en erkend wordt.



'We moeten gaan staan voor het gezamenlijke verhaal, voor de schoonheid van ons werk.'

Lees hier het volledige interview van Veerle Rooze met het Oranje Fonds





Samen staan

Ons netwerk bestaat omdat mensen elkaar blijven opzoeken, luisteren, delen, dragen en opstaan. In 2025 waren betrokken:

Fondsen en samenwerkingspartners

Fonds Franciscus met Adessium Foundation, Fred Foundation, Dioraphte, Kansfonds en Broeders van Huijbergen, Cordaid, Kerk in Actie, Konferentie Nederlandse Religieuzen (Projecten In Nederland), Maatschappij van Welstand, Oranje Fonds en Stichting Rotterdam. Daarnaast werkten we samen met Movisie en PThU, zijn we kernpartner binnen de coalitie Dakloosheid Voorbij! en zijn we aangesloten bij VrijwilligerswerkNL en de Landelijke Armoedecoalitie.

Kernteam

Een kernteam bestaande uit:

Bart Eigeman, projectleider Leren en Innovatie
Naomi van Berkel, projectleider Netwerkontwikkeling
Nathalie van Schagen, Projectleider Lokale lobby en belangenbehartiging (vanaf juli 2025)
Pauline Eggink, projectleider Leren en Innovatie (vanaf mei 2025)
Veerle Rooze, directeur

Een brede groep van freelancers en vrijwilligers, onder wie:

Jasmijn Olk, tekstschrijver en officemanagement
Esra en Nihâl Esma Altımsı, projectleider Netwerk diversiteit
Tamara van Strijp, adviseur filantropie (samenwerking Fonds Franciscus)
Titus Schlatman, trainer basiscursus en coördinator intervisiegroepen
Peter Goudkamp, projectleider Gezamenlijke diensten

Bestuur

Paul van Hattem, voorzitter (tot november 2025)
Nienke van Dijk, secretaris (tot november 2025), voorzitter (vanaf november 2025)
Eelco Rommens, penningmeester
Norbert van Berckel, bestuurslid (tot november 2025), secretaris (vanaf november 2025)
Nieke Jansen, bestuurslid (vanaf december 2025)

Financieel overzicht

Baten

Contributies en donaties:	€ 21 784
Bijdragen vermogensfondsen	€ 434 896
Trainingen en cursussen:	€ 8 800

Totaal: € 465 480

Lasten

Personeel:	€ 284 672
Huisvesting en kantoor:	€ 20 282
Algemeen:	€ 38 866
Activiteiten:	€ 113 600

Totaal: € 457 420

Activiteiten bestaan uit

Klaar voor de Toekomst:	€ 45 000
Bijeenkomsten:	€ 15 992
Trainingen:	€ 17 780
Communicatie en publiciteit:	€ 17 991
Digitale infrastructuur:	€ 5 047
Overig:	€ 11 790

Netwerk DAK is een
Algemeen Nut Beogende Instelling
(ANBI)

KvK-nummer: 30236372
RSIN-nummer: 819028204

