



Netwerk DAK verbindt, versterkt en vertegenwoordigt 150 inloophuizen en buurt- en straatpastores door heel Nederland. Dagelijks zetten mensen uit ons netwerk zich op vele plekken in voor menswaardigheid en ontmoeting. In die dagelijkse praktijk ontstaat waardevolle kennis, ervaring en vakmanschap. Velen uit ons netwerk hebben in de afgelopen jaren samen nieuwe inzichten ontwikkeld en gedeeld.

Die expertise willen we beter toegankelijk maken en sterker benutten om leren, uitwisseling en ontwikkeling in het netwerk te versterken. Daarom zoeken we een

## **Projectleider Leren en Innovatie (24 uur)**

### **Wat ga je doen?**

Je zorgt dat leren en ontwikkelen in ons netwerk goed wordt georganiseerd, begeleid en verder uitgebouwd, samen met coördinatoren, besturen en vrijwilligers. Je brengt structuur, overzicht en voortgang in wat we samen doen.

Concreet:

- Je ontwikkelt en organiseert een helder en consistent leer- en ontwikkelaanbod.
- Je ontwikkelt samen met onze trainers leeractiviteiten zoals trainingen, werkdagen en intervisiebijeenkomsten.
- Je bouwt onze leergemeenschappen verder uit.
- Je zorgt dat kennis op een toegankelijke manier wordt vastgelegd en gedeeld, zodat verschillende groepen in ons netwerk hier gebruik van kunnen maken.
- Je werkt mee aan de ontwikkeling van nieuwe gezamenlijke diensten en andere vormen van ondersteuning.

Dit doe je vanuit de kracht en ervaring van de mensen in het netwerk, met oog voor verschillende behoeften en doelgroepen. Je werkt nauw samen met de projectleider Netwerkontwikkeling, die signalen en vragen ophaalt, en met de projectleider Communicatie, die helpt om kennis toegankelijk en zichtbaar te maken.

### **Wie we zoeken**

Je sluit goed aan bij de eigenheid van mensen en organisaties, en neemt serieus wat er in het netwerk zelf aan kennis en ervaring aanwezig is. Je helpt om leren zo vorm te geven dat het van mensen zelf is en voor hun praktijk werkbaar en bruikbaar blijft.

Je werkt open en onderzoekend, luistert goed en vraagt door. Tegelijk neem je initiatief, breng je eigen ideeën in en weet je processen concreet verder te brengen. Je bouwt stap voor stap iets op dat kan groeien. Je brengt rust en overzicht.

Daarnaast:

- heb je aantoonbare ervaring met het organiseren en begeleiden van leertrajecten en/of programma's;



- ben je gericht op samenwerking, zowel in het team van Netwerk DAK als in het samen optrekken met mensen uit ons netwerk en in contact met externe relaties;
- kun je zelfstandig werken, overzicht houden en plannen omzetten in uitvoering;
- heb je ervaring in een vrijwilligerscontext en voel je je verbonden met een relationele werkwijze (presentiebenadering) en met het werkveld van inloophuizen, buurt- en straatpastoraten;
- heb je minimaal hbo werk- en denkniveau.

### **Wat wij bieden**

Netwerk DAK is een kleinschalige, betrokken organisatie met gedreven medewerkers en vrijwilligers. Je krijgt:

- een afwisselende functie met veel eigen verantwoordelijkheid;
- een werkplek in Utrecht, vlak bij het centraal station, en de mogelijkheid om deels op afstand te werken;
- een klein team van betrokken collega's;
- inschaling in schaal 10 (op basis van 36 uur), conform de arbeidsvoorwaardenregeling van de Protestantse Kerk in Nederland;
- goede secundaire arbeidsvoorwaarden en vergoedingen voor woon-werkverkeer en dienstreizen.

We werken grotendeels zelfstandig en komen eens per drie weken op woensdag als team samen op kantoor.

### **Enthousiast?**

Wil je meer weten? Neem contact op met Veerle Rooze, directeur Netwerk DAK:

06 – 163 116 37 (niet op vrijdag), [veerlerooze@netwerkdak.nl](mailto:veerlerooze@netwerkdak.nl)

Stuur je cv en korte motivatie vóór 3 mei 2026 naar [info@netwerkdak.nl](mailto:info@netwerkdak.nl), o.v.v. Sollicitatie Projectleider Leren en Innovatie.

De eerste gesprekken zijn op **woensdag 13 mei**. De tweede ronde is op **woensdag 20 mei**.

### **Over Netwerk DAK**

Netwerk DAK verbindt, versterkt en vertegenwoordigt het landelijke netwerk van 150 inloophuizen, buurt- en straatpastoraten. Het is een veelkleurig netwerk met een grote diversiteit. Wat bindt, is de relationele benadering van waaruit gewerkt wordt. De overtuiging dat ieder mens waardevol is en recht heeft op een menswaardig bestaan is leidend voor het werk.