

Leerroute Besturen

Besturen van een inloophuis, of straatpastoraat vraagt veel. Je draagt verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de organisatie en goed werkgeverschap, maar ook voor de gezamenlijke cultuur en bedoeling van het werk. Hoe blijf je als bestuur in verbinding met de praktijk, met elkaar en met waar het werkelijk om te doen is?

In de Leerroute Besturen werk je daarom samen met een medebestuurslid aan visie, praktische wijsheid en een gezamenlijke aanpak. Je onderzoekt wat relationeel en present leiderschap vraagt, en hoe je als bestuur stevig en zorgvuldig kunt handelen met oog voor zowel relaties als continuïteit in het werk.

Voor wie?

De leerroute is bedoeld voor twee bestuursleden samen. Juist door als duo deel te nemen, werk je aan een gedeelde taal, gezamenlijke reflectie en meer stevigheid in jullie rol als bestuur.

Waarom meedoen?

- Je ontmoet collega-bestuurders van andere werkplekken en je leert van en met elkaar
- Je ontwikkelt een gedeelde visie en gezamenlijke aanpak
- Je verdiept je in relationeel en present leiderschap
- Je staat steviger in je gezamenlijke rol als bestuur

Opzet

De leerroute bestaat uit **vier avonden** in een vaste groep medebestuurders, waarin ontmoeting, reflectie en uitwisseling centraal staan. In gesprek met de trainer en andere deelnemers onderzoek je vragen die spelen in jullie eigen praktijk. Zo groeit niet alleen jullie inzicht, maar ook onderlinge afstemming en bestuurlijke wijsheid. Er is ruimte om eigen casussen en uitdagingen in het dagelijks werk mee te brengen.



Avond 1 – De organisatie als een gemeenschap

We maken kennis, delen verhalen en verkennen de context waarin ieder bestuur werkt aan de hand van de vragen “Waar word je blij van en waar loop je tegenop?”.

Avond 2 – Present besturen

We onderzoeken wat presentie, wederkerigheid en relationeel werken betekenen voor bestuur. Wat bedoelen we als we zeggen dat een bestuur present is? En aan wie willen we present zijn?

Avond 3 – Besturen vanuit de bedoeling

We staan stil bij de verbinding tussen persoonlijke motivatie, bestuurlijke rol en de bedoeling van de organisatie. Wat maakt dit werk betekenisvol? Wat raakt je? En hoe maak je daar samen ruimte voor?

Avond 4 – Een lerend bestuur, bouwstenen en vervolgstappen

In de laatste bijeenkomst reflecteren we op wat het betekent om als bestuur samen te leren. Hoe ga je om met onzekerheid en kwetsbaarheid? Wat neem je mee en neem je je voor, voor jezelf, je bestuur en je organisatie?

Hoe?

We werken in deze leerroute vanuit een open en onderzoekende benadering. De eigen praktijk van deelnemers is het vertrekpunt. Er is ruimte voor reflectie en gezamenlijke duiding. We werken met verschillende werkvormen. De insteek is erop gericht om samen scherper te zien wat er speelt, wat dit werk vraagt en wat dat van een bestuursrol vraagt. Het leren gebeurt in de groep, maar vraagt ook ieders eigen inbreng en bereidheid tot reflectie.

Met wie?

De bijeenkomsten worden begeleid door Titus Schlatmann (trainer en supervisor). Titus begeleidt ook tal van intervisiegroepen en de basiscursus Present werken in ons netwerk.

Waar en wanneer?

Locatie: Utrecht, Mariahoek 17

Tijd: 17.00 – 21.00 uur

Data:

- 13 april 2026
- 15 juni 2026
- 7 september 2026
- 16 november 2026

Kosten

€ 200,- per duo (voor leden) / € 600,- per duo (voor niet-leden)

Mochten de kosten een bezwaar zijn voor deelname, laat het dan weten!

Opgave

Schrijf je in via aanmelden@netwerkdak.nl

Meer informatie? Neem contact op met Naomi van Berkel

E naomivanberkel@netwerkdak.nl

T 06 29 27 46 15