

Wel of geen VOG?

Tegenwoordig vragen steeds meer organisaties een VOG van de vrijwilligers. Voor sommige gemeenten is het een subsidievoorwaarde en vermogensfondsen vragen nu vaker om een integriteitsbeleid.

Ga je hier in mee als inloophuis? Wat betekent dat voor bezoekers die vrijwilliger worden. De beslissing is afhankelijk van je bezoekers, de activiteiten en de manier waarop je organisatie is georganiseerd. Met dit document helpen we om een afweging te maken.



Vrijwilligers
- 2^e/3^e kans

Bezoekers
- veiligheid

De afweging die je maakt is tussen het belang van de vrijwilligers en het belang van de bezoekers. Je wilt iedereen een kans geven om vrijwilliger te worden én je wilt een omgeving waarin alle vrijwilligers en bezoekers zich veilig voelen.

Belang van de bezoekers

Het aanvragen van een VOG is onderdeel van een breder preventie beleid. Je doet aan preventie omdat maar al te vaak is gebleken dat grenzen overschreden worden en dat heeft een grote impact op degene die het overkomt. Het kan in iedere organisatie gebeuren en dat wil je liever voorkomen. Ook mensen die je intuïtief vertrouwt, kunnen in het verleden grenzen overschreden hebben. Met het aanvragen van een VOG heb je een extra toets.

Preventiebeleid voor sociale veiligheid bestaat uit verschillende onderdelen.

- omgangsregels bezoekers,
 - gedragscode vrijwilligers,
 - aanstellen Vertrouwenscontactpersoon,
 - aannamesbeleid nieuwe vrijwilligers,
 - gratis VOG voor vrijwilligers
 - Klachtenregeling
-
- werken aan open sfeer: gedrag bespreken
 - elkaar aanspreken

Een VOG is een moment opname en een beperkte toets. De organisatie bepaalt zelf op welke functies wordt gescreend, je kunt nakijken waarop wordt getoetst en over welke periode wordt teruggekeken. Bij een Halt afdoening bijvoorbeeld, kan iemand nog wel een VOG krijgen. Je kunt zelfs bezwaar maken bij een afwijzing.

Het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers, wil nog niet zeggen dat je een veilige omgeving hebt gecreëerd.

Aandacht op al deze onderdelen verkleint de kans op grensoverschrijdend gedrag en helpt eventuele slachtoffers om zich te uiten. Daarmee je voorkom je wellicht schade bij mensen die betrokken zijn bij jouw organisatie. Op deze manier werk je aan een veilige omgeving voor bezoekers en vrijwilligers.

Belang van de vrijwilliger

In inloophuizen en bij buurtpastoraat en straatpastoraat komen mensen met een bijzonder verleden over de vloer. Vaak vinden zij er de rust en het vertrouwen om weer nieuwe stappen te zetten. Vrijwilliger worden kan zo'n nieuwe stap zijn. In deze vaak precaire verhouding, wil je als organisatie geen drempels opwerpen. Iedereen verdient een tweede of een derde kans. Dat hoort juist bij de kernwaarde van je organisatie.

Het aanvragen van een VOG zal bij een deel van de vrijwilligers grote angsten oproepen. Dat is nog even los van de vraag of zij de VOG ook daadwerkelijk zouden krijgen. Het idee alleen al schrikt af.

Een VOG is geen voorspeller van toekomstig gedrag. Als organisatie weet je misschien dat enkele van je vrijwilligers in het verleden een misstap hebben begaan. Je bent niet naïef. Je zoekt een inbedding waar vrijwilligers stapsgewijs meer vertrouwen krijgen, maar blijft altijd alert.

Of je nu wel of niet een VOG aanvraagt voor vrijwilligers, het is belangrijk om als organisatie duidelijk af te spreken wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag, hoe je handelt wanneer er sprake is van grens overschrijdend gedrag. Zorg dat die afspraken bekend zijn bij medewerkers en vrijwilligers en zorg dat ze regelmatig geactualiseerd worden.

Een subsidie vereist dat alle vrijwilligers een VOG hebben

Soms eist een subsidie dat alle vrijwilligers een VOG hebben en wat als dat niet je beleid is? Dan kun je je beleid aanpassen. Of je kunt in gesprek gaan met de subsidie en laten zien op welke manier de organisatie werkt aan een sociaal veilige omgeving.

6 april 2022