

Voorkom grensoverschrijdend gedrag

Pesten, seksuele intimidatie, agressie, of discriminatie het zijn vormen van grensoverschrijdend gedrag. Inloophuizen, buurtpastoraat zijn doorgaans kleine organisaties die niet overal een protocol voor hebben. Maar de bezoekers zijn kwetsbaar en de medewerkers soms ook. Voor de een lijkt het een enorm onderwerp; de ander is er al een tijdje mee bezig. Hoe voorkom je discriminatie, seksueel misbruik en ander ongewenst gedrag in je vrijwilligersorganisatie?

Aandacht voor Preventie

Door in de organisatie te praten over ongewenst (seksueel) gedrag kun je er al voor zorgen dat het veiliger wordt. Met een paar eenvoudige stappen is al veel leed te voorkomen. Kijk bijvoorbeeld op de website *In veilige handen*. Daar is informatie over wat een organisatie kan doen aan preventie en wat te doen als het mis gegaan is.

De belangrijkste stappen zijn:

- Zet sociale veiligheid op de agenda.
- Bespreek wat de belangrijkste risico's zijn.
- Besluit wat daar mee te doen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Een goed beleid valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. Het bestuur is aansprakelijk voor wat er binnen je organisatie en tijdens activiteiten gebeurt, en voor de medewerkers die betaald of onbetaald binnen de organisatie werken. Je kunt misbruik van het beleid niet altijd volledig voorkomen, maar je kunt de kans dat er misbruik plaatsvindt wel zo klein mogelijk maken.

- Wijs een bestuurslid aan dat verantwoordelijk is.
- Besteed aandacht aan het thema grensoverschrijdend gedrag. Zet het op de agenda van het bestuur en maak er tijd voor vrij bij bijeenkomsten.
- Bespreek bij de intake van nieuwe vrijwilligers wat jullie doen ter preventie van grensoverschrijdend gedrag. Zo weten alle nieuwe vrijwilligers wat jullie als organisatie doen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.
- Zorg dat alle vrijwilligers weten waar ze terecht kunnen wanneer zich een incident voordoet.
- Bedenk of je een verklaring omtrent gedrag wilt vragen. Bij inloophuizen geldt dat iedereen een tweede en een derde kans verdient. Het vragen van een VOG kan een drempel zijn, maar je kunt ook niet naïef zijn.
- Op de website inveiligehandened.nl staat een checklist van risicofactoren.

Vertrouwenscontactpersoon

-Overweeg of het zinvol is om een vertrouwenscontactpersoon aan te stellen. Voor kleine organisaties is dat misschien wat te veel. Voor organisaties met flink wat vrijwilligers en bezoekers, is het verstandig. Maar dan nog blijft preventie een aandachtspunt van het bestuur.

Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) biedt de mogelijkheid om in vertrouwen over grensoverschrijdend gedrag zoals pesten, discriminatie of seksuele intimidatie te praten. De VCP gaat in gesprek met slachtoffer of beschuldigde en onderzoekt waar de persoon in kwestie terecht kan met zijn hulpvraag en welke mogelijke stappen genomen kunnen worden. Daarnaast helpt de VCP het bestuur grensoverschrijdend gedrag binnen de organisatie te voorkomen aan de hand van het beleid. Zorg dat de vertrouwenscontactpersoon bekend is.

Een vertrouwenspersoon betrekken

Zowel slachtoffer als beschuldigde kunnen behoefte hebben aan een vertrouwenspersoon die hen begeleidt gedurende het proces. Dat kan een extern vertrouwenspersoon zijn.

Gedragscode

Het is belangrijk om af te spreken welk gedrag je verwacht van beroepskrachten en vrijwilligers in je kerkelijke gemeente. Hoe kom je tot omgangsregels en hoe houd je elkaar aan deze afspraken?

Op de website van Netwerk DAK vind je een voorbeeld van een gedragscode

Klachtenreglement

Zorg dat men ergens terecht kan met klachten. Op de website van Netwerk DAK vind je een voorbeeld van een klachtenreglement.

Meer informatie

Goede informatie is te vinden op de volgende websites:

inveiligehanden.nl
www.veiligekerkerk.nl