

JAARVERSLAG 2019

Inloophuis De Paraplu



Inloophuis De Paraplu

Noordsingel 92

3032 BH Rotterdam

info@inloophuisdeparaplu.nl

www.inloophuisdeparaplu.nl

INHOUD

| | |
|-------------------------------------------------------|----|
| Voorwoord | 3 |
| 1. Missie, visie, strategie en doelstellingen..... | 4 |
| 1.1 Missie en visie..... | 4 |
| 1.2 Strategie en Doelstellingen | 4 |
| 2. Verslag op basis van speerpunten..... | 5 |
| 2.1 Speerpunt 1 – Verminderen van armoede..... | 5 |
| 2.2 speerpunt 2 – tegengaan van eenzaamheid | 8 |
| 2.3 speerpunt 3 – vergroten van participatie..... | 9 |
| 2.4 speerpunt 4 – werken aan educatie..... | 9 |
| 2.5 speerpunt 5 – Verbeteren van gezondheid..... | 10 |
| 2.6 speerpunt 6 – vergroten van naamsbekendheid | 11 |
| 2.7 speerpunt 7 – samenwerking in de wijk..... | 12 |
| 3. Algemene zaken | 14 |
| 3.1 Verbouwing | 14 |
| 3.2 Medewerkers en bestuur | 14 |
| 3.3 Vrijwilligers | 14 |
| 4. Financieel verslag | 16 |
| Jaarrekening 2019 | 17 |



VOORWOORD

Met trots presenteren wij het jaarverslag 2019 van inloophuis De Paraplu.

Het was opnieuw een jaar waarin de blijvende betekenis van het inloophuis duidelijk werd. Veel vrouwen hebben gebruik gemaakt van tal van bijeenkomsten, activiteiten en cursussen. Zo is het inloophuis een inspirerende plek waar zij beschutting vinden in het vaak zo complexe en kwetsbare bestaan. En juist in dat bestaan willen wij de vrouwen ondersteunen en stimuleren bij het vinden van hun weg in de samenleving. Met een klein steuntje vinden mensen geregeld hun eigen grote kracht.

Toen ik afgelopen jaar kennis maakte met De Paraplu en de voorzitterskamer van de stichting overnam, was ik meteen onder de indruk van de grote liefde en energie waarmee dit belangrijke project gedragen wordt. De twee medewerkers worden bijgestaan door een grote groep enthousiaste en betrouwbare vrijwilligers. De inloop, de maaltijden, de taal- en computercursussen, leren omgaan met geld, nailessen, adviezen bij werk en opvoeding, de kledingbank... De ambities zijn groot. We merken dat onze twee medewerkers vaak meer geven dan van ze gevraagd mag worden. De balans tussen ambitie en menskracht is een punt van zorg waar we komend jaar serieus aan willen werken.

Wij zijn dankbaar dat fondsen, kerken, de gemeente Rotterdam en individuele gevers het belang van het werk van De Paraplu erkennen en ondersteunen. Hierdoor hebben wij, naast de bekostiging van alle activiteiten en cursussen, ook de verbouwing van het inloophuis in 2019 kunnen voltooien. De vrouwen hebben weer een mooie zaal tot hun beschikking, waar ze zichtbaar genieten van de ontmoeting en zich gezien weten.

Wij hopen dat u nauw betrokken blijft bij het mooie werk van De Paraplu en geven u in dit jaarverslag graag meer inzicht in het werk dat in 2019 is gedaan in het inloophuis. U bent ten allen tijde uitgenodigd voor een (hernieuwde) kennismaking met en rondleiding door het inloophuis.

Met vriendelijke groet,
namens stichtingsbestuur, medewerkers, vrijwilligers en bezoekers,

ds. Drs. Harold Schorren
voorzitter Stichting De Paraplu



1. MISSIE, VISIE, STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

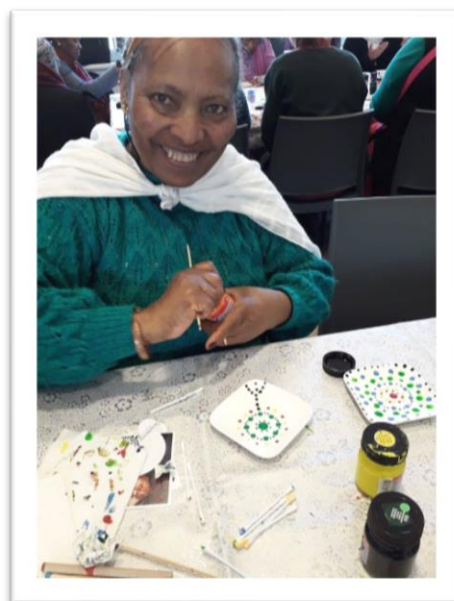
De Paraplu is een inloophuis voor vrouwen in Rotterdam Noord. De open inloop is elke donderdag van 10:00 uur tot 16:00 uur. Daarnaast kunnen vrouwen als zij een verwijskaart hebben de kinderkledingbank bezoeken. Ook geeft De Paraplu wekelijks lessen Nederlands op de vrijdagochtend en op dinsdagmiddag cursussen gericht op empowerment.

1.1 MISSIE EN VISIE

De Paraplu streeft ernaar vrouwen te ondersteunen bij hun ontwikkeling, hen zelfvertrouwen te geven en hen sterker te maken. De vrouwen hebben vaak te maken met situaties van armoede, werkloosheid, schulden, mishandeling en eenzaamheid. Daarnaast hebben zij, in veel gevallen, de belangrijke taak om hun kinderen op te voeden. De Paraplu wil vrouwen helpen de regie terug te krijgen over hun leven. Op deze manier worden niet alleen de vrouwen zelf bereikt, maar daarmee hebben de vrouwen ook invloed op hun omgeving, en wat heel belangrijk is, op hun kinderen.

1.2 STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

De Paraplu biedt ondersteuning aan vrouwen in sociaal kwetsbare omstandigheden. Het doel is de onafhankelijkheid, zelf- en samenredzaamheid, weerbaarheid en participatie van vrouwen te vergroten. De Paraplu biedt fysieke en mentale ruimte zodat vrouwen tot zichzelf kunnen komen. De vrouwen worden gestimuleerd om naar hun positieve kanten te kijken. Op deze manier leren zij om hun problemen beter te hanteren. Hierbij is ook de ontmoeting tussen de bezoekers van De Paraplu van groot belang. De vrouwen versterken en beemoedigen elkaar.



2. VERSLAG OP BASIS VAN SPEERPUNTEN

Hieronder vindt u per speerpunt uit het beleidsplan 2018-2022 een overzicht van de activiteiten die in 2019 hebben plaatsgevonden.



2.1 SPEERPUNT 1 – VERMINDEREN VAN ARMOEDE

2.1.1 Trainen van medewerkers

Het is de bedoeling om medewerkers en vrijwilligers te trainen signalen van schulden en / of betalingsachterstanden bij vrouwen op te vangen. In 2019 is hier nog geen aandacht aan gegeven.

2.1.2 Trainen van vrouwen via cursussen en bijeenkomsten

De Paraplu heeft verschillende cursussen aangeboden van Stichting Lezen en Schrijven en wel die van het programma EVA, Educatie voor Vrouwen met Ambitie. Twee cursussen hiervan zijn specifiek gericht op het verminderen van armoede:

-  Cursus *Voor 't zelfde geld*. Deze cursus helpt vrouwen hun administratie op orde te brengen. Vijf vrouwen hebben deze cursus gevolgd.
-  Cursus *Klik en Tik, de basis*. Dit is een computercursus voor absolute beginners. De vrouwen leerden verschillen tussen computers, laptops, tablets, de basis van Word en van Internet en e-mail. Drie vrouwen hebben deze cursus gevolgd.

Elske Thomassen van de Energiebank Rotterdam heeft in januari een themabijeenkomst gehouden over mogelijkheden om energie te besparen, zoals gordijnen ophangen en de verwarming lager (warme kleding aantrekken in huis). Vrijwilligers van de Energiebank zijn ook bij de vrouwen thuis geweest om hun specifieke situatie te onderzoeken en advies op maat te geven. Daarnaast kregen de vrouwen enkele hulpmiddelen zoals reflecterende folie of waterbesparende douchekoppen.

Een oud-belastingambtenaar heeft in november een themabijeenkomst gehouden over alle toeslagen waar bezoekers eventueel aanspraak op kunnen maken.

2.1.3 Ondersteunen van vrouwen bij afhandelen van administratie

Elke week helpt een oud-belastingambtenaar vrouwen bij het invullen van formulieren en andere administratieve zaken. Ook worden moeilijke leesbare brieven voor de vrouwen uitgelegd. Daarnaast wordt waar nodig actie ondernomen naar aanleiding van deze brieven. In het verleden leverde deze ondersteuning vaak lange wachtrijen op. Door wekelijkse inzet van stagiaires van het Albeda College, die de studie Maatschappelijke Dienstverlening volgen, zijn de wachttijden aanzienlijk afgenomen. Elke donderdag zijn gemiddeld zeven bezoeksters geholpen.

2.1.4 Aanbieden van traject naar werk/vrijwilligerswerk

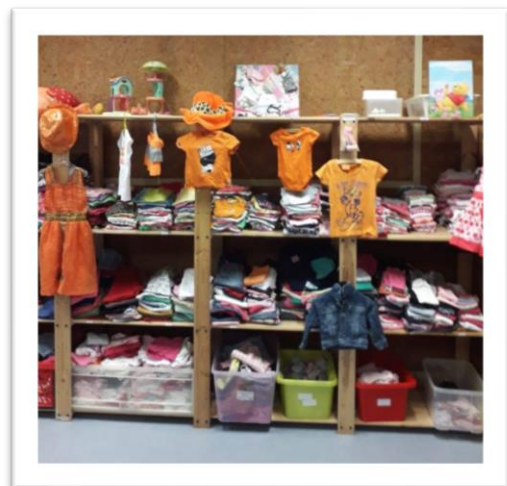
Samen met partners, zoals Goud van Noord (voormalig Talent Present), wordt vrouwen de mogelijkheid geboden om cursussen talent-ontwikkeling te volgen, waardoor zij beter inzicht krijgen in hun mogelijkheden en ambities. Op die manier kunnen de vrouwen vervolgens nagaan op welke wijze die ambities gerealiseerd kunnen worden. Dit jaar hebben 8 vrouwen hiervan gebruik gemaakt.

2.1.5 Kinderkledingbank

Sinds 2012 runt De Paraplu een kinderkledingbank in een zaal naast het inloophuis. In de kinderkledingbank ligt op maat gesorteerde kinderkleding. Daarnaast ontvangt de kinderkledingbank regelmatig kinderwagens, kinderbedjes en ander meubilair.

De vrouwen krijgen de kinderkleding mee op vertoon van een verwijsbrief van een instantie, die de situatie van de gezinnen kent. Op verschillende plekken in de stad zijn door de Paraplu verwijskaarten achtergelaten, zoals bij het Sint Franciscus Gasthuis (SFG), Flexus Jeugdplein, wijkteams, Stichting Timon, De Voedselbank, het Leger des Heils, maatschappelijk werk en andere instanties waar de doelgroep komt. De professionals, die doorverwijzen naar de kinderkledingbank, geven aan erg blij te zijn met deze mogelijkheid. We beschikken over vijf vrijwilligers die de vrouwen hebben geassisteerd bij het uitkiezen van de kleding en die daarnaast de kleding bijhouden en sorteren. De Kinderkledingbank is elke donderdag geopend van 10.30 uur tot 12.30 uur en van 13.00 tot 15.00 uur. Per dag werden gemiddeld vijf gezinnen geholpen.

De overtollige kleding is verkocht. De opbrengst is geïnvesteerd in opslagmateriaal en kledingrekken.



2.1.6 Doorverwijzen naar partijen binnen netwerk

Veel van de bezoekers leven in moeilijke omstandigheden, zoals armoede, ongehuwd moederschap, schulden, werkloosheid, huiselijk geweld, eenzaamheid, onder toezichtstelling van kinderen. Zij zitten vaak in trajecten bij officiële instanties die hen helpen, maar waar ook veel van hen verwacht wordt. De Paraplu biedt de vrouwen ondersteuning bij het vinden van oplossingen en stimuleert hen vol te houden in deze omstandigheden. Waar nodig worden vrouwen doorverwezen naar andere organisaties. Zo hebben wij een bezoeker kunnen doorverwijzen naar Stichting Present. Deze stichting heeft haar verder geholpen.

2.1.7 Maaltijden

Elke donderdag bieden wij een gratis lunch aan. Gemiddeld aten 40 vrouwen mee. Er wordt aandacht besteed aan gezonde en voedzame lunches. Soms kookten de vrouwen zelf Surinaamse, Somalische of Indiase gerechten. Het tafeldekken en de afwas wordt gezamenlijk door bezoekers en medewerkers gedaan.

Dit jaar zijn we met circa 15 vrouwen naar het Laurentiusdiner geweest. Dit is een drie-gangendiner voor mensen met een smalle beurs.

De Prinsekerk heeft samen met de Rehobothkerk kerstpakketten gemaakt voor 70 bezoekers van de Paraplu en in december is samen Kerst gevierd.



2.1.8 Activiteiten voor kinderen

In De Paraplu staat een 'kinderzwerfboekenkast', een kast waaruit kinderen en volwassenen kinderboeken kunnen lenen zonder abonnement. De kast wordt goed gebruikt. Kinderen die met hun moeder meekomen kunnen spelen met allerlei speelgoed. Ook worden met hen spelletjes gedaan, wordt er geknutseld en getekend.



2.2 SPEERPUNT 2 – TEGENGAAN VAN EENZAAMHEID

2.2.1 Trainen van medewerkers

Het is de bedoeling om medewerkers en vrijwilligers te trainen signalen van eenzaamheid bij vrouwen op te vangen. In 2019 is hier nog geen aandacht aan gegeven.

2.2.2 A. Geven van Nederlandse les

Nederlands spreken en begrijpen is erg belangrijk. Alles begint bij taal. De Paraplu besloot daarom in 2012 om taalles te gaan geven. Elke vrijdagochtend werd Nederlandse lesgegeven door 9 vrijwilligers en een medewerker voor de coördinatie. De lessen zaten in 2019 helemaal vol en er waren 32 deelnemers die in vier niveaugroepen les kregen. In de niveaugroepen werd gewerkt met verschillende materialen, zoals het boek *Eenvoudige basisgrammatica NT2, Samen lezen* (Oefenen met lezen van A1 naar A2), *Beter lezen* (cursus voor beginnende volwassen lezers in het Nederlands) en zelf ontwikkelde materialen.

Voorafgaand aan het werken in de groepen wordt gestart met een plenair gedeelte waarin een thema op een speelse manier behandeld wordt. Dit jaar is één groep in tweeën gedeeld, met als doel de leerprestaties te bevorderen. Hoe kleiner de groep, hoe meer en sneller de vrouwen leren. Het schooljaar is afgesloten met een uitje naar de museumwoning aan de Jacob Catsstraat in Rotterdam Noord.

2.2.2 B. Geven van naailes

Drie keer per maand wordt naailes gegeven. Ongeveer tien vrouwen worden begeleid bij het maken van kleding. Dit vraagt veel aandacht en geduld. De naailes is erg belangrijk. De vrouwen vinden het geweldig om voor weinig geld hun eigen kleding te kunnen maken.

2.2.3 Vrouwen verbinden aan vacatures voor vrijwilligerswerk

Samen met onze partners hebben we gezocht naar passende vacatures voor vrijwilligerswerk voor onze vrouwen. Vier vrouwen hebben een vacature gevonden.

2.2.3 Verbinden van jong en oud door stages

De Paraplu kreeg twee stagiaires die de opleiding maatschappelijke dienstverlening aan het Albeda volgen. Door hun inzet zijn de wachttijden bij het loket voor invullen van formulieren en andere administratieve zaken aanzienlijk afgenomen.



Leerlingen van het Wartburg Revius hebben, in het kader van de maatschappelijke stage, de zomercollectie van de kinderkledingbank omgewisseld naar de wintercollectie.

2.2.5 Initiatieven ontplooiën om eenzaamheid te doorbreken

Naast de naailes en Nederlandse les kozen veel vrouwen voor andere creatieve activiteiten, zoals haken, breien, borduren, knopen en kaarten maken. In veel gevallen leerden ze elkaar de technieken en hielpen ze elkaar. In april heeft Julia Kolbeek van DotsDesign 010 een workshop stippen maken gegeven.

2.3 SPEERPUNT 3 – VERGROTEN VAN PARTICIPATIE

2.3.1 Vrouwen stimuleren en ondersteunen actief te worden als vrijwilliger

Vier vrouwen zijn gestimuleerd en ondersteund om actief te worden als vrijwilliger in De Paraplu.

2.3.2 Op zoek naar plekken voor vrouwen om te werken als vrijwilliger

Samen met onze partners in Rotterdam Noord is gezocht naar plekken waar onze vrouwen een bijdrage kunnen leveren als vrijwilliger, bijvoorbeeld bij de kinderkledingbank.


2.3.3 Vrouwen ondersteunen bij opstellen bewonersinitiatief

Er zijn dit jaar geen bewonersinitiatieven opgesteld.

2.4 SPEERPUNT 4 – WERKEN AAN EDUCATIE

2.4.1 Trainen van vrouwen via cursussen

De Paraplu heeft verschillende cursussen aangeboden van Stichting Lezen en Schrijven onder het programma EVA (Educatie voor Vrouwen met Ambitie). Twee cursussen hiervan zijn specifiek gericht op werken aan educatie:

-  *Cursus In je kracht.* Dit is een cursus om te ontdekken wie je bent, wat je wilt en kunt en hoe je daarmee aan de slag kunt. Vijf vrouwen hebben deze cursus gevolgd.



- ☘ *Cursus Oriëntatie op je werk*. Dit is een cursus die vrouwen voorbereidt op een mogelijke betaalde baan. Vijf vrouwen hebben deze cursus gevolgd. De groep is op bezoek geweest bij zorginstelling Humanitas voor een snuffelstage.



Ook zijn er diverse educatieve themabijeenkomsten georganiseerd:

- ☘ in februari over de provinciale verkiezingen door ProDemos;
- ☘ in maart over de resultaten van het eerste collegejaar in Rotterdam door Jeroen IJsselstijn van de ChristenUnie-SGP;
- ☘ in mei door de gemeente Rotterdam over het correct scheiden van afval en de noodzaak daarvan.



2.4.2 Verzorgen van andere cursussen en trainingen

Er zijn dit jaar geen andere cursussen en trainingen gegeven.

2.5 SPEERPUNT 5 – VERBETEREN VAN GEZONDHEID

2.5.1 Trainen van medewerkers

Het is de bedoeling om medewerkers en vrijwilligers te trainen om vrouwen te stimuleren om gezond bezig te zijn. In 2019 is hier nog geen aandacht aan gegeven.

2.5.2 Aanbieden van cursussen over gezondheid

De volgende workshops zijn georganiseerd:

- ☘ in juni een workshop gezond koken door Remco Faasse, docent bij de Horeca Vakschool.
- ☘ in oktober een workshop over het verlenen van EHBO door het Centrum voor Jeugd en Gezin.

2.5.3 Geven van Nederlandse les

Zie ook de toelichting bij 2.2. Door het verbeteren van de taalbeheersing zijn vrouwen beter in staat om de juiste medicatie te gebruiken en daardoor hun gezondheid te verbeteren.

2.5.4 Kookcursussen

Door samen gezond en te koken en te eten, is gewerkt aan het verbeteren van de gezondheid van de vrouwen en hun gezinnen.

2.5.5 Cursussen bewegen en dans

We stimuleren dat vrouwen meer, met elkaar, gaan wandelen.

2.6 SPEERPUNT 6 – VERGROTEN VAN NAAMSBEKENDHEID

Op de volgende manieren is in 2019 gewerkt aan het vergroten van naamsbekendheid:

- ☂ Diverse presentaties zijn gehouden door De Paraplu. Bijvoorbeeld op een avond van de Hildegardiskerk in het kader van hun vastenactie.
- ☂ Op een themadag van het Hoornbeeckcollege in Rotterdam zijn twee workshops gegeven over werken met mensen uit andere culturen.
- ☂ Het diaconaal blad Diakonia heeft [vier pagina's](#) gewijd aan De Paraplu n.a.v. de Smaakmakerprijs die De Paraplu in 2018 heeft gewonnen:
- ☂ In april was De Paraplu onderdeel van de wijktour door de Agniesebuurt, met als doel dat collega-organisaties elkaar beter leren kennen.
- ☂ Een medewerker heeft deelgenomen aan de Pioniersdag missionair- en diaconaal werkers van de Christelijke Gereformeerde Kerk.
- ☂ Een medewerker is in januari naar een werkconferentie over armoede en schulden geweest, georganiseerd door Kerk in Actie, Schuldhulpmaatje, Kerk en Armoede en Diaconeel Steunpunt.
- ☂ De KRO/NCRV heeft [een uitzending](#) gemaakt voor het programma Met hart en ziel. Dit is uitgezonden op donderdagmiddag 28 februari op NPO2:.
- ☂ Daarnaast heeft Jos van Oord [een blog](#) geschreven naar aanleiding van deze uitzending.
- ☂ Het blad Petrus heeft [een artikel](#) gewijd aan De Paraplu.
- ☂ Taal voor het leven heeft [een artikel](#) gewijd aan De Paraplu.
- ☂ In december is een nieuw bedankkaartje gemaakt voor iedereen die het werk in De Paraplu steunt.

2.7 SPEERPUNT 7 – SAMENWERKING IN DE WIJK

2.7.1 Samenwerking met organisaties in de wijk

De Paraplu heeft regelmatig doorverwezen, bijvoorbeeld naar maatschappelijk werk, Voedselbank, de volwassen-kledingbank in de Prinsekerk, andere organisaties die individuele vrijwilligersdiensten aanbieden en de Voorleesexpress. Waar nodig kwamen de medewerkers en vrijwilligers ook op voor de belangen van onze bezoekers, bijvoorbeeld bij de IND, deurwaarders en sociale dienst. Lang niet altijd bestaat begrip voor de situaties waarin onze bezoekers leven. Gezocht wordt naar mogelijkheden om regelingen te treffen, begrip te kweken en negatieve situaties om te buigen. Uiteraard is het niet mogelijk alles op te lossen. Soms is het genoeg om een luisterend oor te bieden.

2.7.2 Integrale aanpak diverse maatschappelijke organisaties

In de wijk staat De Paraplu er niet alleen voor. Het is belangrijk om een uitgebreid netwerk te hebben. In sommige gevallen verwezen instanties door naar De Paraplu, in andere situaties verwezen we juist vrouwen door naar andere organisaties. Soms ging het om het gezamenlijk zoeken naar een oplossing voor een probleem, soms om het slechten van een taalbarrière of aan de organisatie in kwestie duidelijk te maken welke mogelijkheden De Paraplu en de Kinderkledingbank kunnen bieden aan cliënten. Instanties benaderen De Paraplu ook om te ontdekken wat samen kan worden gedaan om de mogelijkheden van bewoners in de wijk te verbeteren.

Regelmatig zijn netwerk- en informatiebijeenkomsten bezocht om meer te weten over mogelijke samenwerkingspartners en thema's die het werkveld raken. Ook is deelgenomen aan netwerkbijeenkomsten in het Oude Noorden.

De Paraplu is aangesloten bij het diaconale platform Rotterdam Dorst. De coördinatoren gaan naar het periodieke ontbijt voor diaconaal werkers en wisselen daar veel nuttige informatie uit.

Er is regelmatig contact met wijkraad Agniesebuurt, de gemeentelijke vraagwijzer en meerdere wijkteams. Andere partijen waarmee wordt samengewerkt of contacten zijn gelegd zijn onder andere:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  Avant Sanare |  Coöperatie Wijkverpleegkundige Zorg Rotterdam |
|  Bij Corrie |  CVD Noord |
|  Centrum voor Jeugd en Gezin |  CVD Hillegersberg/Schiebroek |
|  Checkpoint Noord |  CVD Vrijwilligerswerk en Mantelzorg |
|  Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling Gemeente Rotterdam | |

-  De Bron
-  Diaconaal Platform Rotterdam Dorst
-  Dock Prins Alexander
-  Enver
-  Even Buurten Rotterdam
-  Flexus Jeugdplein
-  Greenstar Zorg
-  Goud van Noord
-  Humanitas
-  Impegno
-  IND
-  Knooppunt Kerken en Armoede
-  Leger des Heils
-  Maatschappelijk werk Franciscus Gasthuis
-  Mammass2Coach
-  Middin
-  Netwerk DAK
-  Netwerk Jonge Moeders Rotterdam
-  Nico Adriaans Stichting (NAS)
-  Noord Plus
-  Opvoedwinkel Twinkeltje
-  Prokino
-  Samen010
-  Schoolmaatschappelijk Werk
-  SOL
-  Spin in het Web
-  Stek Jeugdhulp
-  Stichting Anders
-  Stichting Lezen en Schrijven
-  Stichting ROS
-  Stichting SKIN
-  Stichting Timon
-  Taal Informatie Punt
-  Taal voor het Leven
-  Talent Present
-  Talentontwikkeling is Topsport
-  Vluchtelingenwerk
-  Voorleesexpress
-  Vraagwijzer
-  Welzijn Capelle
-  Welzijn Noord
-  Wethouder Armoede Rotterdam
-  Wijkagent
-  WijkBV
-  Wijknetwerk Jeugd en Volwassenen in Noord
-  Wijkpastoraat Crooswijk
-  Wijkteam Alexander
-  Wijkteam Crooswijk
-  Wijkteam Hillegersberg Schiebroek
-  Wijkteam Noord
-  Wijkteam Pendrecht Heijplaat
-  Wijkwinkel Noord
-  Wilskracht Werkt
-  Zichtbare Schakels/Wijkverpleegkundigen

2.7.3 Samenwerk door middel van inzet van social media

De website www.inloophuisdeparaplu.nl en www.facebook.com/inloophuisdeparaplu wordt voortdurend actueel gehouden.

3. ALGEMENE ZAKEN

3.1 VERBOUWING

De verbouwing is in het afgelopen jaar afgerond. Dit betekent dat De Paraplu weer een mooie zaal tot haar beschikking heeft. De zaal is heropend op 21 maart 2019 door wethouder Grauss en een vrijwilliger. Bij de heropening waren 35 bezoekers en circa 50-60 vrouwen aanwezig.

3.2 MEDEWERKERS EN BESTUUR

De Paraplu is een stichting met een bestuur. De stichting is bedoeld om het werk in het inloophuis te faciliteren, te ondersteunen en er richting aan te geven.

In De Paraplu werken twee betaalde krachten (coördinatoren) die in dienst zijn van De Prinsekerk en de Rehobothkerk. Joke Bijsterveld werkt namens de Rehobothkerk 8 uren per week vast en 3 uren tijdelijk op basis van externe financiering voor de cursussen op dinsdag. Renate van der Velden werkt namens de Prinsekerk 8 uren per week vast en 3 uren tijdelijk op basis van externe financiering voor de cursussen op dinsdag. De taken van de coördinatoren liggen op het vlak van, hulpvragen, programmering, communicatie en promotie, samenwerking met andere organisaties, het geven van cursussen en het werven en begeleiden van vrijwilligers.

3.3 VRIJWILLIGERS

In De Paraplu zijn 26 vrijwilligers actief. Sommigen daarvan als gastvrouw/heer, anderen begeleiden hulpvragen op het gebied van financiën en formulieren, weer anderen leiden de lessen/themabijeenkomsten. Daarnaast werkten in de kinderkledingbank vijf vrijwilligers en de Nederlandse les werd door negen vrijwilligers verzorgd.

Er is weinig verloop in de vrijwilligers. Een aantal vaste bezoeksters werd lerend vrijwilliger in De Paraplu. Als blijk van waardering voor hun inzet ontvingen alle vrijwilligers in december een VVV-bon en hebben de taalvrijwilligers met elkaar gegeten bij de Horecavakschool.

Er zijn speciaal voor vrijwilligers enkele bijeenkomsten geweest over het werk in De Paraplu. De vrijwilligers hebben aangegeven dat het goed is om een duidelijke taakomschrijving te hebben. Daarnaast is het in deze tijden goed om een VOG aan te vragen. Een medewerker heeft daarom taakomschrijvingen opgesteld en veiligheidsbeleid opgezet. Dit beleid is ondertekend door de medewerkers en de vrijwilligers.

4. FINANCIËEL VERSLAG

De lasten van 2019 zijn aanzienlijk hoger dan in 2018. Dit wordt verklaard doordat voor 2019 de werkelijke loonkosten en huurkosten zijn meegenomen. Daar tegenover staat een hogere bijdrage van de kerken.

Het jaarresultaat over 2019 is € 1.526. Dit wordt onder andere veroorzaakt doordat de bijdrage van de kerken omhoog is gegaan met € 500 en doordat de kosten voor de activiteiten lager uitvallen. Op de volgende pagina's treft u de jaarrekening 2019.

JAARREKENING 2019



| | 2018 | 2019 |
|----------------------|-----------------|-----------------|
| Huur | € 7.500 | € 22.500 |
| Loonkosten | - | € 33.539 |
| Bankkosten | € 95 | € 93 |
| Activiteiten | € 6.184 | € 4.400 |
| PR | - | € 127 |
| Overige lasten | € 1.111 | € 1.115 |
| Totaal lasten | € 14.890 | € 61.774 |



| | 2018 | 2019 |
|---------------------|-----------------|-----------------|
| Bijdrage kerken | € 9.500 | € 55.639 |
| Fondsen | - | € 2.700 |
| Giften | € 5.856 | € 4.855 |
| Rente | € 256 | € 106 |
| Totaal baten | € 15.612 | € 63.300 |

BALANS

| Activa | 2018 | 2019 |
|----------------------|-----------------|-----------------|
| SNS betaalrekening | € 5.757 | € 2.108 |
| SNS spaarrekening | € 46.000 | € 56.000 |
| Kas | € 503 | € 60 |
| Totaal activa | € 52.260 | € 58.169 |

| Passiva | 2018 | 2019 |
|-----------------------|-----------------|-----------------|
| Eigen vermogen | € 11.416 | € 12.942 |
| Reserve verbouwing | € 10.000 | € 10.000 |
| Project EVA | € 22.405 | € 33.311 |
| Fondsen verbouwing | € 8.439 | € 1.916 |
| Totaal passiva | € 52.260 | € 58.169 |