

De ondergetekenden,

De ... gevestigd... te ..., rechtsgeldig vertegenwoordigd door ...verder te noemen de werkgever;

en

Mevrouw : .

Voornamen voluit :

Adres :

Woonplaats :

Geboortedatum :

Geboorteplaats :

Nationaliteit :

Hierna te noemen de werknemer, verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden:

Artikel 1.

De werknemer treedt in dienst met ingang van ... in de functie van.

Als eerste anciënniteitdatum geldt

Artikel 2.

De werknemer is aangesteld voor gemiddeld .. uur per week.

Artikel 3.

De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, en wel voor de periode vanaf ... tot en met

.. De arbeidsovereenkomst eindigt derhalve van rechtswege, zonder dat voorafgaande opzegging zal zijn vereist, na

Artikel 4.

De arbeidsovereenkomst valt onder de CAO Sociaal Werk.

Steeds de meest recente versie van de CAO is integraal van toepassing op de arbeidsovereenkomst. De CAO bevat bepalingen die in negatieve zin afwijken van dwingende wetsbepalingen. De CAO blijft van toepassing, ook als de bepalingen ervan niet algemeen verbindend verklaard zijn. De werknemer heeft een (digitaal) exemplaar van de geldende CAO kosteloos ontvangen voorafgaand aan de ondertekening van de arbeidsovereenkomst en stemt uitdrukkelijk in met de toepasselijkheid van de

CAO op deze arbeidsovereenkomst, ook gedurende de eventuele periode dat de CAO niet algemeen verbindend verklaard is.

Artikel 5.

De taakstelling alsmede de werk- en rusttijden worden door het bestuur schriftelijk vastgesteld na overleg met de werknemer, waarna deze een integraal onderdeel gaan uitmaken van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 6.

Bij aanstelling zijn de volgende aanstellingsgegevens van toepassing:

- a) Functiebenaming :
- b) Deeltijdpercentage :
- c) Deeltijd in uren (art.2) :
- d) Salarisschaal en periodieknummer :
- e) Maximale inschaling :
- f) Bruto salaris per maand :
- g) Vakantiebijslag : 8%
- h) ADV-uren : conform de cao Sociaal Werk
- i) Toeslagen : conform de cao Sociaal Werk
- j) Periodieken : Per ... van ieder volgend kalenderjaar tot aan
het moment dat de maximale inschaling is bereikt.

Bij wijziging van één of meer van de hiervoor genoemde aanstellingsgegevens gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst zal de werkgever de werknemer deze wijziging schriftelijk bevestigen waarna deze bevestiging een integraal onderdeel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst.

Artikel 7.

Bij aanvang van de arbeidsovereenkomst heeft de werknemer recht op maximaal 180 uur vakantieverlof op jaarbasis bij een fulltime aanstelling van 36 uur.

Artikel 8.

Bij aanvang van het dienstverband oefent de werknemer geen nevenfunctie(s) uit. Indien de werknemer tijdens het dienstverband een bezoldigde nevenfunctie wil vervullen dan is daarvoor de toestemming van de werkopdrachtgever en de werkgever vereist.

Artikel 9.

Zowel de werkgever als de werknemer kunnen de arbeidsovereenkomst tussentijds opzeggen tegen de eerstvolgende werkdag met inachtneming van de in artikel 15 Lid 2 van de CAO opgenomen opzegtermijnen.

Artikel 10.

De werknemer verklaart kosteloos van de werkgever een door beide partijen ondertekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen.

Artikel 11.

De werknemer verklaart kosteloos een exemplaar van de "gedragscode ongewenst gedrag" te hebben ontvangen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Rotterdam op de datum.

De werkgever

De werknemer