



Jaarverslag 2019

Oosterbeek, 21 april 2020



Kansfonds
geven om
een ander



fonds
Franciscus
een initiatief van Kansfonds



Vrienden v/d Bernulphus, St. A.C. van Deventer, Kath. St. Kadervorming, Projecten in Nederland / KNR, Passionisten, Maatschappij van Welstand, Dullert Stichting, Gerben Seinen Stichting, Gemeente Renkum, Kerken en donateurs

Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag	2
1.1 Doelstelling van de Stichting	2
1.2 Samenstelling bestuur	2
1.3 Activiteitenverslag	3
1.3.1 Van Taalcafé naar Brood voor Onderweg	3
1.3.2 Inloop	4
1.3.3 Individuele gesprekken, begeleiding/bemiddeling	4
1.3.4 Activiteitsaanbod zingeving en levensvragen	4
1.3.5 Overige activiteiten	5
1.4 Organisatie en vrijwilligers	6
1.5 Toerusting vrijwilligers	6
1.6 Communicatie	7
1.7 Financiën	7
1.8 Toekomst	8
2. Jaarrekening 2019	10
2.1 Balans	10
2.2 Staat van baten en lasten	11
2.3 Toelichting	12
2.4 Vaststelling	15
Bijlage	16
Organisatie Oase Oosterbeek eind 2019	16

Colofon

Stichting Oase Oosterbeek: Nassaulaan 39, 6861DA Oosterbeek
Inloophuis Oase Oosterbeek: Lebretweg 2a, 6861ZW Oosterbeek

KvK-nummer: 61449709 – RSIN 854346673
Bank: NL52 RABO 0191 8770 50

www.oaseoosterbeek.nl
info@oaseoosterbeek.nl

1. Bestuursverslag

1.1 Doelstelling van de Stichting

De Stichting Oase Oosterbeek is op 1 september 2014 opgericht en bij de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 61449709.

In artikel 2. van de statuten is de doelstelling als volgt omschreven:

“De stichting heeft ten doel in Oosterbeek een ontmoetingsplek te realiseren waar mensen uit Oosterbeek en omgeving tot zichzelf kunnen komen, stilte of rust kunnen vinden, zaken op een rij kunnen zetten, inspiratie kunnen opdoen en bemoedigd en geholpen kunnen worden. Hiermee wil de stichting tevens een oplossing bieden voor een toenemend gebrek aan ruimte voor diaconie binnen de kerkgemeenschappen en een vermindering van zorg voor kwetsbare mensen als gevolg van een terugtrekkende overheid.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- het openstellen en exploiteren van een inloophuis voor onder andere ontmoeting, dagverblijf/retraite, meditatie en activiteiten zoals gespreksgroepen, lezingen en filmvertoningen;*
- het aanstellen van een of meer professionele medewerkers en/of het werven, begeleiden en toerusten van vrijwillige medewerkers;*
- het onderhouden van contacten en waar mogelijk samenwerken, in een oecumenische bedding, met kerken in Oosterbeek en omgeving, en met maatschappelijke instellingen, overheden en andere instanties in het veld van zorg- en hulp- verlening, alles in het belang van het gestelde doel;*
- het ondernemen van al die activiteiten die voor het doel van de stichting bevorderlijk kunnen zijn.”*

1.2 Samenstelling bestuur

Het bestuur van de Stichting was in 2019 als volgt samengesteld:

Y.A.J.M. van Kuijck	voorzitter
T.A.M. van der Meer	secretaris (wnd. penningmeester sinds 1 juli 2016)
vacature	penningmeester
H.H. de Vries	lid

Het bestuur vergaderde in het verslagjaar zes keer. Onderwerpen die aan de orde kwamen, waren onder meer:

- de ontwikkelingen van de inloop, de maandelijkse lunch en de thematische activiteiten
- het vrijwilligersbeleid, de inrichting van de organisatie en de rol van de kerngroep
- de samenwerking met kerken en partijen in het sociaal domein in de gemeente Renkum
- het communicatiebeleid, de werving van fondsen en donateurs
- de begroting, jaarrekening en de exploitatievooruitzichten op langere termijn
- de mogelijke vormen van samenwerking met Stichting Talent en daaraan gelieerde initiatieven in Heelsum

Initiatiefnemer Hans Lammers is voor de Stichting werkzaam als zingevingsbegeleider en Jeroen van Slooten als coördinator. Daarnaast zijn ca. 45 vrijwilligers binnen de Stichting actief.

Oase Oosterbeek is lid van het netwerk DAK waar ruim 100 inloophuizen en vergelijkbare organisaties bij zijn aangesloten. En Oase Oosterbeek neemt actief deel aan het programma voor inloophuizen van Fonds Franciscus.

1.3 Activiteitenverslag

Dit jaar zijn er belangrijke veranderingen geweest in het aanbod van activiteiten. We zien dat we in de activiteiten heel dicht bij de basiswaarden van Oase Oosterbeek moeten blijven; aandacht voor het kleine goede. Een tweetal activiteiten hebben we vanwege onvoldoende animo moeten stoppen. Daarnaast zijn er ook successen.

1.3.1 Van Taalcafé naar Brood voor Onderweg

Open Lunch

In 2019 zijn we doorgegaan met de Open Lunch. Deze maandelijkse activiteit, bedoeld voor gasten die graag eens samen met anderen eten en vaak geen animo voelen om (uitgebreid, gevarieerd) te koken voor zichzelf, blijkt ook dit jaar een groot succes. Iedere tweede woensdag van de maand verzorgen vrijwilligers een uitgebreide lunch met een vers gemaakte soep, belegde broodjes en kleine gerechtes. Maand na maand zitten, met gemiddeld achttien bezoekers, de tafels vol.

Taalcafé

Begin 2019 zijn we gestopt met het taalcafé. Het aantal bezoekers van het taalcafé liep in 2018 al terug. Vanuit de initiatiefnemers van het taalcafé weten we dat de taalcafés in Renkum en in Wolfheze dezelfde terugloop in bezoekersaantallen zagen. Dat is deels te wijten aan de verandering in huisvesting van statushouders. Voor een ander, misschien wel groter deel komt dit doordat er voor deze doelgroep al veel wekelijkse activiteiten zijn die vanuit het inburgeringstraject verplicht worden. Een niet-verplichte activiteit die zich richt op het leren van taalvaardigheid delft dan al snel het onderpit. De paar vaste bezoekers van ons taalcafé hebben onder de vrijwilligers een maatje gevonden dat met hen in contact blijft en hen uitnodigt samen de inloop van Oase te (blijven) bezoeken.

Brood voor Onderweg

Het taalcafé op de dinsdagmiddag heeft plaats gemaakt voor een nieuwe activiteit: Brood voor Onderweg. Bij deze activiteit bieden we na een korte inleiding gelegenheid tot het voeren van tafelgesprekken. Omdat samen eten verbindt, serveren we een eenvoudige broodlunch. Met deze activiteit hebben we dezelfde doelgroep als het taalcafé willen aanspreken maar deze ook willen verbreden, zodat er meer verbinding ontstaat. De inleiding van de lunch kwam in eerste instantie uit het gelijknamige boek van Henri Nouwen. Omdat deze teksten niet altijd goed begrepen werden, zijn we na enkele maanden overgestapt op eenvoudigere verhalen en gedichten die tot gesprek uitnodigen.

Bakkie Troost

In 2019 zijn we op initiatief van Liesbeth ter Elst, rouwbegeleidster, ook begonnen met een inlooptmoment rondom rouw en verlies. Verliescafé "Bakkie Troost" richtte zich op alle vormen van verlies die gepaard gaan met verdriet. In een ongedwongen sfeer waarin niets moet, maar veel mag, kwamen onderwerpen als weduwnaarschap, scheiding, achteruitgaande gezondheid, verlies van werk, het gevoel niet meer van waarde te zijn en andere vormen van verlies aan de orde. Er was ruimte en vrijheid om over deze thema's in gesprek te gaan met Liesbeth ter Elst en drie vrijwilligers die zich aan de activiteit verbonden hadden.

Bakkie Troost heeft heel 2019 op iedere tweede vrijdag van de maand plaatsgevonden. Helaas vanaf het begin zonder noemenswaardige bezoekersaantallen. In eerste instantie hebben we gedacht dat de bekendheid van deze activiteit moest groeien. We hebben veel gedaan aan de PR en vooral volgehouden. Temeer omdat we via andere wegen steeds weer bevestigd werden in het belang van dit aanbod. Eind 2019 hebben we geconcludeerd dat een plek van troost weliswaar nodig is maar dat het benoemen van een specifieke activiteit die zich hierop richt kennelijk een te hoge drempel opwerpt. Daarmee hebben we ook deze activiteit beëindigd met het voornemen de aandacht voor rouw en verlies voort te zetten in een algemeen inlooptmoment.

Meditatiegroep en Zingen op Zondag

Iedere maandag kwam de meditatiegroep weer bijeen. Eind 2019 is uit deze groep een nieuw initiatief ontstaan: "Zingen op zondag". Dan zingen we eenvoudige liederen, met weinig woorden, uit vele culturen en religies. Door te zingen willen we ons verbinden, scheppen we ruimte en komen we tot stilte. De drie bijeenkomsten in 2019 waren goed bezocht.

1.3.2 Inloop

Dit jaar hebben we opnieuw de waarde van de inloop leren kennen. We hebben ontdekt dat op activiteiten met een vooropgezet programma of doelgroep relatief weinig bezoekers af komen, terwijl we de doelstellingen die we met die activiteiten beogen te behalen ook goed in de algemene inloop vorm kunnen geven. Daarbij komt dat het bemensen van de inloop een lagere belasting van de vrijwilligers betekent en deze vorm van samenkomen meer voldoening geeft (dit laatste hangt ook samen met de toerusting van de vrijwilligers).

Extra inlooppoment

Omdat de dinsdagmiddaglunch “Brood voor Onderweg” geen vooropgezet programma of doelgroep heeft scharen we deze activiteit onder de inloop. Daarmee zijn we van twee naar drie inlooppomenten gegaan; maandagochtend, dinsdag tussen de middag en donderdagmiddag. Een aantal bezoekers van het Taalcafé is blijven komen bij Brood voor Onderweg, ook hebben een aantal bezoekers van één van de andere inlooppomenten hun vaste moment verplaatst naar de dinsdagmiddag. Daarmee is de dinsdagmiddag gegroeid naar een inlooppoment met in het laatste kwartaal gemiddeld meer dan zeven bezoekers, waarmee dit inlooppoment beter wordt bezocht dat het taalcafé.

Bezoekersaantallen

Waar de start van het Taalcafé begin 2018 een positief effect had op de totale bezoekersaantallen heeft het stoppen van het Taalcafé begin 2019 uiteraard een nadelig effect gehad. Door de start van het Taalcafé begin 2018 lag het totale bezoekersaantal in 2018 hoger dan ooit terwijl we door dat jaar heen een teruglopende trend hebben gezien. Het eerste kwartaal van 2019 startte ondanks het stoppen van het Taalcafé met de bezoekersaantallen waarmee we het laatste kwartaal van 2017 hadden afgesloten. De dalende trend hebben we in 2019 weten te keren. Het aantal bezoekers stijgt in de loop van 2019 weer snel, in een tempo dat we herkennen uit de opstartfase van Oase Oosterbeek.

Dit jaar hebben we in totaal 1.522 bezoekers mogen ontvangen tijdens de inloop en de activiteiten. Bij de inloop zijn we extra gericht op het schenken van aandacht, het bieden van een luisterend oor en het helpen zoeken naar het kleine goede. Dit vormt de kern van Oase Oosterbeek. In 2019 was de inloop 608 uur open met steeds twee vrijwilligers. Hiervan hebben de bezoekers van Oase Oosterbeek met in totaal 1.141 bezoeksmomenten gebruik gemaakt. Je zou dus kunnen stellen dat Oase Oosterbeek 1.216 uur vrijwilligersinzet heeft ingezet op 1.141 bezoeksmomenten. Dat lijkt een naar verhouding grote inzet. Maar we willen ons bij Oase Oosterbeek niet primair richten op hoge bezoekersaantallen maar vooral op de kwaliteit van ontmoeten. Het gaat om het hebben van aandacht voor elkaar.

1.3.3 Individuele gesprekken, begeleiding/bemiddeling

In 2019 zijn er 49 individuele gesprekken gevoerd. Dat aantal ligt lager dan het voorgaande jaar. De oorzaak ligt bij de drie maanden studieverlof die Hans Lammers heeft opgenomen. In die periode hebben veel individuele trajecten tijdelijk stilgelegen. Binnen dit aantal individuele gesprekken zien we dat het aantal door vrijwilligers gevoerde gesprekken gestegen is, van vijf in 2018 naar zeventien in 2019. Deze stijging kan nog niet direct verklaard worden vanuit ons toerustingsbeleid maar kan daar wel een gevolg van zijn.

Verschillende trajecten van begeleiding en/of bemiddeling waarbij onze zingevingsbegeleider in 2018 betrokken was, zijn dit jaar voortgezet. Enkele trajecten konden ook afgerond worden. De begeleiding nam in 2019 in meerdere gevallen de vorm aan van geestelijke begeleiding bij verschillende vormen van eenzaamheid, vaak gekoppeld aan ouder worden en het verlies van naasten, onafhankelijkheid, gezondheid en het gevoel van betekenis te zijn voor anderen. In enkele gevallen betreft de begeleiding gasten die voorheen de inloop bezochten, maar daar vanwege verslechtering van hun gezondheid niet meer toe in staat zijn.

1.3.4 Activiteitsaanbod zingeving en levensvragen

Het programma In het kader van bezinning op en ontmoeting rond zingevings- en levensvragen bestond in 2019 uit twee lezingen, een cursus levensverhaal schrijven en vier avonden van “het

Leerhuis van het Leven". Daarnaast heeft de leesgroep dit jaar de volgende boeken gelezen en besproken: "Oud genoeg om dood te gaan" van Barbara Ehrenreich, "Zeven vormen van atheïsme" van John Gray, "Willen sterven" van Paul van Tongeren, en "Intimiteit" van Paul Verhaeghe.

Lezingen

De lezingen werden gegeven door Marja Jellesma-Eggenkamp, klinisch geriater n.p. De eerste keer behandelde ze het thema "Ouder worden: hoe wordt mijn kwaliteit van leven?". Ouder worden is iets waar mensen vaak tegenop zien omdat het voor hen te maken heeft met verlies – van zelfstandigheid, van fysieke vermogens, soms ook van de vertrouwde woonomgeving, van een sociaal netwerk, van geestelijke capaciteiten. Hier hebben we met een groep over gesproken. Maar ook over hoe oud zijn goed kan samengaan met het ervaren van kwaliteit van leven.

De tweede lezing had nog meer het karakter van een open groeps gesprek en ging over het thema: "Ouder worden: hoe betekenisvol is mijn leven?" Hierin hebben we gesproken over het aspect zingeving bij het ouder worden.

Leerhuis van het Leven

De leerhuisavonden zijn gespreksavonden geleid door Hans Lammers. De eerste drie van dit jaar hoorden bij een serie gestart in 2018. Het gesprek is gegaan over kwetsbaarheid, wat verstaan wij onder kwetsbaarheid en wat betekent dat voor ons? Ook hebben we ons gericht op een fenomeen dat helaas een sterke groei doormaakt: de ervaring van nutteloosheid door een steeds grotere groep mensen. Het effect van de nauwe verbondenheid tussen werk (een inkomen verdienen) en (zelf)waardering. Dat hebben we gedaan aan de hand van de beroemde Bijbelse parabel van de 'werkers van het elfde uur' en het werk van de socioloog Richard Sennett. Op de laatste avond van deze serie stonden we stil bij een onderwerp dat op vele manieren het leven van mensen in onze samenleving beïnvloedt: eenzaamheid. We kozen als ingang het verhaal over een bijzondere genezing in het evangelie van Johannes. Een man die al 38 jaar verlamd is, wordt genezen. We bekeken de oorzaken en de gevolgen van eenzaamheid in onze hedendaagse westerse samenleving. Een van die gevolgen, zo betogen de Vlaamse psychiaters Damiaan Denys en Dirk de Wachter, is het verlies aan zingeving dat verregaande gevolgen heeft voor de ervaring van kwaliteit van leven.

Een nieuwe serie van het Leerhuis van het Leven ging van start met een avond over afwijken van het 'normale'. Onze tijd kenmerkt zich door een grote gevoeligheid voor alles wat lijkt af te wijken van het normale. Waar komt die fixatie op het anders-zijn vandaan? En waarom voelen we ons vaak zo ongemakkelijk bij gedrag dat we als afwijkend beschouwen? Wat zegt dat over de ander die afwijkt van het normale? En wat zegt het over onszelf?

Autobiografisch schrijven

Dit jaar werd de cursus Autobiografisch schrijven tweemaal aangeboden. De eerste in het voorjaar en de tweede in het najaar. Beide cursussen zijn goed bezocht. Het boek "Rimpelingen" schreef de cursusleider Jeroen Hendriksen om met mensen, die te vechten hebben tegen kanker, te zoeken naar de rode lijn in hun levensverhaal. Binnen Oase is gebleken dat dit proces door een veel bredere doelgroep als heel heilzaam wordt ervaren.

1.3.5 Overige activiteiten

Op vrijdag 8 maart hebben we op initiatief van één van de bezoeksters International Day of Women gevierd. De huiskamer was gezellig versierd en verschillende bezoekers hadden lekkere hapjes meegenomen. Eén van de vrijwilligers heeft een korte presentatie gehouden over het belang van vrouwendag en waarom we binnen Oase Oosterbeek aandacht aan deze dag willen schenken. Alle bezoekers kregen een zelfgemaakt presentje mee.

Het inloophuis Oase Oosterbeek bestond op 12 december alweer vier jaar. Over de tijd van opbouwen en ontwikkelen hebben we een boekje opengedaan, letterlijk. Verhalen van acht bezoekers zijn door vrijwilligster Eveline Bolt opgeschreven en vervolgens gebundeld tot een boekje, onder de titel "Een boekje open over Oase Oosterbeek". Hierin schenkt Hans Lammers in een nawoord extra aandacht aan de achterliggende waarden van Oase Oosterbeek. Donderdag 12 december is het eerste exemplaar van deze uitgave, tijdens een feestelijke inloop, overhandigd aan wethouder Leonie Rolink.

1.4 Organisatie en vrijwilligers

Hans Lammers heeft in 2019 aangegeven zich als zingevingsbegeleider nog meer te willen richten op pastorale begeleiding. Vanuit Actief Talent, een zorgorganisatie in Renkum is een vraag rondom het aanbieden van deze pastorale diensten ten behoeve van hun cliënten bij Oase Oosterbeek neergelegd. Met Actief Talent zijn in 2019 gesprekken aangegaan om te onderzoeken hoe aan een samenwerking tussen Oase Oosterbeek en Actief Talent kan worden vormgegeven. De inloop en het aanbieden van pastoraat kunnen dan de twee pijlers worden van Oase Oosterbeek. Daarin is de coördinator verantwoordelijk voor de gehele inloop. Hij geeft dit samen met de kerngroep vorm. De zingevingsbegeleider verzorgt dan het aanbod pastoraat.

Eind 2019 telde Oase Oosterbeek 45 vrijwilligers. Na de beëindiging van het Taalcafé zijn er drie vrijwilligers geweest die hun inzet liever niet op een andere manier vorm wilden geven. Voor de inloop kan een beroep worden gedaan op een pool van vijftien vrijwilligers. De kerngroep bestaat nog steeds uit vier vrijwilligers, bestuur en fondsenwerving worden ingevuld door vier vrijwilligers. De rest van de vrijwilligers is op afstand actief in een facilitaire of adviserende rol.

Helaas is ook in 2019 geen nieuwe penningmeester gevonden voor ons bestuur, hetgeen betekent dat ook dit jaar onze secretaris, Dick van der Meer, het penningmeesterschap heeft waargenomen.

1.5 Toerusting vrijwilligers

In 2019 is het project “Luisterend oor” afgerond. Voor dit project heeft Oase Oosterbeek in maart 2018 een subsidie van € 8.250,- vanuit het gemeentelijk innovatiefonds ontvangen.

Het project Luisterend Oor richtte zich op het (verder) ontwikkelen van de vaardigheid een luisterend oor te kunnen bieden aan de bezoekers van Oase Oosterbeek in de vorm van individuele gesprekken. Met dit project hebben we het voeren van individuele gesprekken een kernkwaliteit van Oase willen laten worden. Om dit te verwezenlijken zijn binnen het project verschillende vrijwilligers getraind en begeleid zodat zij in staat zijn om vanuit de presentiebenadering individuele gesprekken te voeren met bezoekers van Oase Oosterbeek.

Op 12 september 2018 en op 17 december 2018 zijn onze vrijwilligers aanvullend toegerust. Deze toerusting bestond uit een training, gegeven door Stichting Presentie. Op 15 juli 2019 is een bijeenkomst gehouden waarin deze vrijwilligers de gelegenheid is gegeven te reflecteren op de verworven vaardigheden. Ze hebben hierbij hun ervaringen als gastvrouw/-heer in de inloop en hun ervaringen met het voeren van individuele gesprekken kunnen delen. Er was mogelijkheid om elkaar onderling van feedback te voorzien maar ook om situaties voor te leggen en die onder professionele begeleiding verder uit te diepen. Buiten deze bijeenkomst om evalueren we regelmatig met vrijwilligers hun rol in deze gesprekken. In totaal hebben veertien vrijwilligers de training ontvangen.

De ervaringen met het project Luisterend Oor hebben geleid tot een trainingstraject dat we vanuit Oase Oosterbeek aanbieden. De Stichting Kadervorming stelt ons mede in staat dit traject te realiseren. Het maakt onderscheid in drie niveaus.

Eerste niveau

In een inspiratiebijeenkomst besteden we aandacht aan de opzet en het gedachtegoed van Oase Oosterbeek. Daarbij gaat het om vragen als: wie is de bezoeker van Oase Oosterbeek? Wat zoeken bezoekers? En hoe kunnen wij dat bieden? Het gaat er om de vrijwilligers vertrouwd te maken met de bezieling en christelijke inspiratie van Oase Oosterbeek en hoe die via de presentiebenadering vertaald wordt naar de bezoeker.

Voor daarin geïnteresseerde vrijwilligers volgt daarop een introductie in de presentiebenadering. In deze introductie cursus worden de relevantie, de belangrijkste inzichten en de vereiste attitude van de presentiebenadering gepresenteerd en toegelicht aan de hand van concrete voorbeelden en oefenvormen. Deze toerusting wordt vervolgens aangevuld met een traject van toerusting en reflectie op het eigen functioneren, waarbij steeds wordt teruggegrepen op wat in de introductie cursus is aangereikt.

Tweede niveau

Eind november 2019 zijn we begonnen met het aanbieden van een trainingstraject op het tweede niveau. Op dit niveau ligt de nadruk op het voeren van een-op-een gesprekken. Daarbij gaat het om vragen als: waar zijn we met deze gesprekken op uit? Gaat het om het bieden van oplossingen, of (ook) om iets anders? Wanneer is zo'n gesprek 'goed'? Deelnemers worden alert gemaakt op hun eigen waarneming en de mogelijke vertekening daarvan en leren specifieke gespreksvaardigheden. Deze training bestaat uit drie dagdelen, verzorgd door de Stichting Presentie en twee intervisiemomenten met Hans Lammers. Aan deze training, die tot medio 2020 duurt, nemen zes vrijwilligers deel.

Derde niveau

Op het derde niveau willen we enkele vrijwilligers verder scholen in het voeren van begeleidingsgesprekken om een deel van de individuele begeleidingsgesprekken met gasten te kunnen voeren en daarmee een deel van het werk over te nemen, dat nu alleen door Hans Lammers wordt gedaan. Dit traject is op dit moment nog in ontwikkeling

1.6 Communicatie

We hebben onderzocht welke vormen van communicatie voor Oase Oosterbeek het meest effectief zijn, met name voor de bezoekers. Waar vinden de bezoekers van Oase Oosterbeek hun informatie over ons? Gebleken is dat onze doelgroep niet of weinig digitaal actief is en in sommige gevallen ook niet digitaal vaardig is. Berichten over Oase Oosterbeek worden vooral gelezen in de lokale pers en via de aanplakplaatsen voor lokale activiteiten. Met name het mededelingenbord in de bibliotheek wordt veel gezien.

Dit jaar hebben we ons dus extra toegelegd op deze vormen van communicatie, wat onder meer heeft geresulteerd in een artikel in de lokale krant Hoog en Laag. Deze lokale krant werd in september helaas verkocht en opgenomen in de regionale krant waarbij een door Oosterbekers goed gelezen krant verloren ging.

We hebben nieuwe flyers laten drukken die we aanbieden bij de zogenaamde verwijzers; huisartsen, sociaal loket gemeente en andere sociale organisaties. Ook hebben we in het kader van het vierjarig bestaan van de inloop van Oase Oosterbeek het boekje "Een Boekje Open over Oase Oosterbeek" laten drukken in een oplage van 500 stuks.

Dit jaar verzonden we negen digitale nieuwsbrieven, vooral om onze achterban waaronder de donateurs geïnformeerd te houden. Daarnaast ontvangen de vrijwilligers specifiek voor hen bedoelde nieuwsbrieven.

1.7 Financiën

Voor 2019 was een begroting opgesteld uitgaande van een budget van € 75.000,-, voornamelijk bestemd voor de huur van een locatie en 0,6 fte professionele ondersteuning door een professionele zingevingsbegeleider en een coördinator.

In 2018 was een toezegging ontvangen van een substantiële bijdrage van het door het Kansfonds ingesteld Fonds Franciscus voor zowel 2018 als 2019. Daarnaast zijn enkele fondsen bereid gevonden om bijdragen te verstrekken voor specifieke uitgaven, zoals de training van vrijwilligers, een publicatie over Oase Oosterbeek en de vernieuwing van de website. Zie voor een volledig overzicht de toelichting bij de Jaarrekening.

De donateurs brachten, mede dankzij enkele bijzondere eenmalige giften, in 2019 € 9.430,- bijeen voor Oase Oosterbeek. Dankzij de ANBI-status gelden voor de Stichting en donateurs bepaalde belastingvoordelen. De bijdrage van de kerken vanuit collectes en middelen voor diaconie bedroeg in 2019 € 3.092,- en liep daarmee ten opzichte van 2018 flink terug, vermoedelijk mede als gevolg van kerksluitingen.

De totale inkomsten kwamen in 2018 inclusief een onttrekking aan een bestemmingsfonds uit op ca. € 58.800,- en de totale exploitatielasten op ca. € 71.200,-. Het tekort ad. € 12.400,- is verrekend met de bestemmingsreserve die daarmee is gedaald tot € 19.285,-.

Voor 2020 wordt weer uitgegaan van een benodigd budget van € 77.000,-. Daarvoor zijn opnieuw bijdragen van fondsen nodig, alsmede hogere bijdragen van donateurs, kerken en zo mogelijk ook een bijdrage van de gemeente Renkum. Van fondsen zijn al enkele bedragen ontvangen. De mate van succes bij de verwerving van de middelen zal van invloed zijn op het niveau van de uitgaven in 2020.

1.8 Toekomst

Op het moment van het schrijven van dit jaarverslag zitten we midden in de Corona-pandemie waardoor onze wereld volledig op z'n kop staat. "Social distancing" is voorlopig de norm, hetgeen tegen-natuurlijk aanvoelt en haaks staat op wat Oase Oosterbeek als ontmoetingsplek wil betekenen. Door alle maatregelen van overheidswege zijn onze gasten meer dan ooit op zichzelf teruggeworpen en is het ontbreken van een sociaal netwerk voor hen extra voelbaar. Maar, zoals koning Willem-Alexander zei: "Het Coronavirus kunnen wij niet stoppen, het eenzaamheidsvirus wel!". Daarom heeft Oase Oosterbeek de inzet van vrijwilligers zo lang als dat nodig is, aangepast. Vrijwilligers bellen gasten nu geregeld op voor contact/een gesprek over praktische zaken, zorgen en mogelijke zingevingsvragen. Ook is er een telefonische bereikbaarheidsdienst (24/7) georganiseerd voor iedereen die dringend behoefte heeft om even met iemand te spreken. Oase Oosterbeek heeft zich ook aangesloten bij de landelijke campagne "Niet alleen". Het aangepaste aanbod werkt redelijk maar is natuurlijk niet optimaal. Hoe de situatie zich de komende maanden zal ontwikkelen, is voor iedereen nog volstrekt ongewis, maar natuurlijk hopen we zo snel mogelijk naar normale tijden terug te kunnen keren.

Een vast aandachtspunt blijft de coaching en verdere toerusting van onze vrijwilligers in het hanteren van de presentiebenadering als kader en houding voor het contact met bezoekers. Het afgelopen jaar hebben we hierin een duidelijke kwaliteitsslag gemaakt. De presentiebenadering houdt in de woorden van Andries Baart in: "Er zijn voor de ander, alles draait om de goede en nabije relatie (veel meer dan om het kost wat kost wegpoetsen van problemen), om zorg, om de waardigheid van de ander, om de basale act van erkennen, zodat de ander -hoe gek, hoe anders ook- voluit in tel is, om wederzijdsheid (van hartelijkheid tot strijd), om alledaagse werkvormen, om verhalen, om nauwgezette afstemming op de leefwereld, om de wil de ander uit te graven, het beste van zijn of haar mogelijkheden waar te laten worden en niemand ooit af te schrijven (ook als zo ongeveer alles aan hem of haar niet meer deugen wil), om een soort voorzichtige traagheid en een zogeheten "latende modus" van werken die ruimte geeft aan wat zich niet maken of afdwingen laat."

Op dit moment leggen we de laatste hand aan een nieuwe visienota voor de periode 2020-2023. De ervaring van de afgelopen jaren heeft duidelijk gemaakt hoezeer zingeving in het hart staat van alles wat er in het inloop- en ontmoetingscentrum plaatsvindt. Naast aandacht voor algemene zingeving wil Oase Oosterbeek ook zingeving bieden binnen een kader waarin onze christelijke inspiratie wat meer wordt gearticuleerd. Tegen deze achtergrond vinden al enige tijd gesprekken plaats met Stichting Talent te Renkum. Deze stichting richt zich op het activeren van cliënten door dagbesteding, het organiseren van wekelijkse maaltijden voor mensen met een klein netwerk en/of een klein budget. De stichting biedt verder de mogelijkheid van begeleid wonen en ambulante begeleiding van mensen die in hun eigen huis wonen. Oase Oosterbeek en Talent zouden hun effectiviteit en positie binnen het sociale domein van de gemeente Renkum kunnen versterken door met elkaar te gaan samenwerken op het gebied van (religieuze) zingeving en pastorale begeleiding. Voor deze samenwerking en de daarvoor nodige inzet van onze zingevingsbegeleider en coördinator moet wel extra financiering worden gevonden, hetgeen mede door de desastreuze economische gevolgen van de Coronacrisis niet gemakkelijk zal zijn.

Een andere onzekerheid is gelegen in de huisvesting van Oase Oosterbeek. Onze verhuurder Vilente heeft medio 2019 aangegeven per 1 juli 2020 te willen beginnen met de sloop/renovatie/herbouw/nieuwbouw van de locatie Overdal, waarvan Oase Oosterbeek een deel huurt. Dit plan is voor onbepaalde tijd opgeschort omdat Vilente er niet tijdig in is geslaagd om voor de bewoners van Overdal tijdelijk elders onderdak te vinden. De Coronacrisis zal naar onze inschatting voor nog meer vertraging gaan zorgen. Niettemin is het bestuur al druk bezig met het onderzoeken van diverse alternatieven voor een andere locatie van Oase Oosterbeek elders in het centrum van Oosterbeek.

We hopen, ook in deze onzekere tijden, met de bijzondere inzet van onze vrijwilligers en broodnodige financiële bijdragen van fondsen, kerken, donateurs en mogelijk ook de gemeente Renkum Oase Oosterbeek overeind te houden en nog meer “onmisbaar” te maken.

Namens het bestuur,
Yvo van Kuijck, voorzitter

2. Jaarrekening 2019

2.1 Balans

BALANS

(na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Vaste activa		
Materiële vaste activa	0	0
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa	1.540	0
Liquide middelen	29.329	82.367
	<u>30.869</u>	<u>82.367</u>
TOTAAL ACTIVA	<u><u>30.869</u></u>	<u><u>82.367</u></u>
PASSIVA	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Eigen Vermogen		
Algemene Reserve	4.950	4.950
Bestemmingsreserves	23.410	35.825
Bestemmingsfondsen	0	4.125
	<u>28.360</u>	<u>44.900</u>
Vooruit ontvangen bijdragen	0	33.000
Kortlopende schulden	2.509	4.467
	<u>30.869</u>	<u>82.367</u>
TOTAAL PASSIVA	<u><u>30.869</u></u>	<u><u>82.367</u></u>

2.2 Staat van baten en lasten

BATEN	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Donaties en giften	53.285	60.683
Subsidies	0	8.250
Dekking Fonds Kadertraining	4.125	
Activiteiten	1.390	1.587
TOTAAL BATEN	<u>58.800</u>	<u>70.521</u>
LASTEN	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
Personeelskosten	48.918	38.693
Afschrijvingen	0	0
Huisvestingskosten	10.000	11.125
PR en voorlichting	4.583	445
Werving en training vrijwilligers	1.972	2.122
Kantoorkosten	3.535	3.500
Activiteiten	2.207	1.906
Diversen	0	971
TOTAAL LASTEN	<u>71.215</u>	<u>58.762</u>
RESULTAAT voor bestemming	-12.415	11.758
Mutatie Bestemmingsreserve Doelstelling	12.415	-3.508
Mutatie Bestemmingsreserve Huisvesting	0	-4.125
Mutatie Bestemmingsfonds Kadertraining		-4.125
RESULTAAT na bestemming	<u>0</u>	<u>0</u>

Stichting Oase Oosterbeek is vrijgesteld van vennootschapsbelasting.

2.3 Toelichting

Grondslagen voor balanswaardering

Waardering is het proces van vaststelling van de geldbedragen waarvoor elementen van jaarrekeningen moeten worden verwerkt en aangehouden in de balans en de resultatenrekening.

Tenzij anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd op hun nominale waarde in Euro's.

Materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de historische kostprijs verminderd met lineaire afschrijvingen. Dit is het bedrag aan geldmiddelen dat is betaald ter verkrijging, bepaald op het tijdstip van hun verwerving.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Baten en lasten worden, in acht nemend hun onderling verband, aan de periode toegerekend waarop zij betrekking hebben, ongeacht of zij reeds tot ontvangsten of uitgaven hebben geleid.

Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar zijn in de jaarrekening verwerkt, voor zover zij materieel van aard en voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

De afschrijvingstermijn is in 2015 gesteld op 24 maanden gelijk aan de proefperiode van de Stichting Oase (en de initiële looptijd van het huurcontract).

Toelichting op de balans

		<u>31-12-19</u>	<u>31-12-18</u>
ACTIVA		€	€
Vaste Activa			
Verbouwing, investering 2015		22.328	
Af: Bijdrage specifiek fonds		<u>2.500</u>	
		19.828	
Afschrijving 2015		5.783	
Afschrijving 2016		9.914	
Afschrijving 2017		<u>4.131</u>	
		0	0
Inventaris, investering 2015		16.395	
Af: Bijdrage Rabobank	2.250		
Bijdrage Parochiële Caritas	<u>568</u>		
		<u>2.818</u>	
		13.577	
Afschrijving 2015		3.960	
Afschrijving 2016		6.789	
Afschrijving 2017		<u>2.828</u>	
		0	0
		<u>0</u>	<u>0</u>

Vlottende activa	<u>31-12-19</u>	<u>31-12-18</u>
	€	€
<i>Vorderingen en overlopende activa</i>		
Nog te ontvangen bedragen	1.540	0
	<u>1.540</u>	<u>0</u>
<i>Liquide middelen</i>		
Kas	81	60
Rabobank rekening courant	29.248	82.307
	<u>29.329</u>	<u>82.367</u>
PASSIVA		
Eigen Vermogen		
Algemene Reserve		
Beginstand	4.950	4.950
Resultaat	<u>0</u>	<u>0</u>
	4.950	4.950
Bestemmingsreserve doelstelling		
Beginstand	31.700	28.561
Uit resultaat 2019 resp. 2018	<u>-12.415</u>	<u>3.508</u>
	19.285	31.700
Bestemmingsreserve huisvesting		
Beginstand	4.125	
Toevoeging	<u>0</u>	
	4.125	4.125
Bestemmingsfonds kadertraining		
Beginstand	4.125	
Onttrekking	<u>-4.125</u>	
	0	4.125
	<u>28.360</u>	<u>44.900</u>
Vooruitontvangen bijdragen		
Fonds Franciscus		28.000
St. Sint Elisabeth's Gasthuis		<u>5.000</u>
	<u>0</u>	<u>33.000</u>
Kortlopende schulden		
Afdrachten fiscus	0	578
Afdrachten pensioenpremie	0	30
Vakantietoeslag	0	1.593
Vilente huur december	0	833
Vernieuwing website	2.385	
Overige crediteuren	124	1.433
	<u>2.509</u>	<u>4.467</u>

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

De Stichting Oase Oosterbeek huurt ruimte van Vilente in de instelling Overdal in Oosterbeek. Het huurcontract dat tot eind 2019 liep is inmiddels verlengd tot medio 2020.

Toelichting op de resultatenrekening

Baten		2019	2018
	€	€	€
<i>Donaties en giften</i>			
Donateurs		9.430	8.280
Fondsen			
Katholieke St. Kadervorming	2.536		
Fonds Franciscus	28.000		
Maatschappij van Welstand	750		
Gerben Seinen Stichting (voor website)	2.937		
St. A.C. van Deventer (voor publicatie)	1.540		
Stichting Sint Elisabeth Gasthuis	5.000		
		40.763	46.770
Collectes en bijdragen van kerken		3.092	5.633
		53.285	60.683
<i>Subsidies</i>			
Bijdrage innovatiefonds Gemeente Renkum			8.250
		0	8.250

De bijdrage van de Gemeente Renkum was bedoeld voor de training van de bij de inloop betrokken vrijwilligers en de begeleiding hiervan door de zingevingsbegeleider van de Stichting. Omdat dit project eerst na de zomer van 2018 kon starten is de helft van de bijdrage van de Gemeente Renkum in het boekjaar 2018 opgenomen in een bestemmingsfonds opdat dit project in de eerste helft van 2019 kon worden vervolgd en afgerond. Het betreffende bedrag is in 2019 aan het fonds onttrokken.

Dekking Fonds Kadertraining

Onttrekking		4.125	
<i>Activiteiten</i>			
Deelnemersbijdragen		1.390	1.447
Verhuur en diversen		0	140
		1.390	1.587

Lasten

Personeelskosten

Salarissen	16.512		
Sociale lasten en pensioenpremie	4.511		
Ziekteverzuimverzekering	992		
		22.014	22.099
Reis- en verblijfkosten		729	1.282
		22.743	23.380
Uitbesteed werk		26.175	15.313
		48.918	38.693

Hans Lammers was sinds 1 mei 2015 voor 0,6 fte in dienst van de Stichting als coördinator/zingevingsbegeleider. Per 1 januari 2018 is zijn aanstelling i.v.m. de exploitatievooruitzichten tijdelijk teruggebracht tot 0,2 fte, waarna de aanstelling per 1 september 2018 weer is verruimd tot 0,4 fte. Per 31 augustus 2019 is het dienstverband op zijn verzoek beëindigd.

Sinds oktober 2019 richt Hans Lammers zich meer op een pastorale invulling van zijn rol en is hij op ZZP-basis voor de Stichting werkzaam.

Naast Hans Lammers is Jeroen van Slooten in 2019 op ZZP-basis voor de Stichting werkzaam geweest als coördinator.

Huisvestingskosten

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Huur	10.000	
Kleine investeringen en aanschaffingen	<u>0</u>	
	10.000	11.125

Per 1 juli 2018 heeft Vilente de huur van de ruimte aan de Lebretweg 2A te Oosterbeek verlaagd tot € 833,33 per maand. Met het oog op mogelijke verbouwing en/of herbestemming van het hele gebouw had Vilente 31 december 2019 als einddatum opgenomen in het huurcontract. Nadien is die datum verschoven naar 30 juni 2020.

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<i>PR en voorlichting</i>	4.583	445
<i>Werving en training vrijwilligers</i>	1.972	2.122
<i>Organisatie- en kantoorkosten</i>		
Bestuurskosten en representatie	100	25
ICT, website en software	649	324
Kosten administratie	677	950
Overige kantoorkosten en assurantie	1.969	2.061
Bankkosten	<u>139</u>	<u>140</u>
	3.535	3.500
<i>Activiteiten</i>		
Kosten inloop, lunches en ontvangsten	1.504	1.166
Kosten thematische activiteiten	<u>703</u>	<u>740</u>
	2.207	1.906
<i>Diversen</i>		
Kosten fondsenwerving		971

Beloning bestuur

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun inzet en tijdsbesteding.

2.4 Vaststelling

De jaarstukken 2019 zijn vastgesteld door het bestuur van de Stichting op 21 april 2020.

Het bestuur,

Y.A.J.M. van Kuijck
voorzitter

T.A.M. van der Meer
secretaris/wnd. penningmeester

H.H. de Vries

Bijlage

Organisatie Oase Oosterbeek eind 2019

Bestuur

- Yvo van Kuijck, voorzitter
- Dick van der Meer, secretaris en wnd. penningmeester
- Harry de Vries

Coördinatoren

- Hans Lammers, initiatiefnemer en zingevingsbegeleider
- Jeroen van Slooten, coördinator

Kerngroep

- Thea Erkens
- Mia Poelman
- Kitty Goosens
- Peter Hagelen

Oase Oosterbeek werkt verder met ca. 45 **vrijwilligers**:

- als gastvrouwen en –heren bij de inloop
- bij de overige ontvangsten en bijeenkomsten zoals lezingen
- bij groepen als de leesgroep en meditatiegroep
- als fondsenwerver, webmaster en andere vormen van ondersteuning.